***"Организация летней оздоровительной кампании на базе образовательной организации. Из опыта работы МБОУ СОШ №14 имени Я.И. Лейцингера".***

Истомина-Галаджян А.А.,

педагог-организатор МБОУ СОШ №14

1. *Нормативно-правовая база организации ДОЛ*

Для организации оздоровительного лагеря в первую очередь нужно подготовить нормативно-правовую базу, СанПиНы и др. документы

Этапы организации ДОЛ:

* проведение совещаний при директоре и заместителе директора по воспитательной работе по подготовке школы к летнему отдыху детей;
* подбор кадров для работы в ДОЛ;
* составление необходимой документации для деятельности лагеря (план-сетка, положение, должностные обязанности, инструкции т.д.)
* сбор заявлений с родителей
* проведение родительского собрания, заключение договоров с родителями;
* разработка программы деятельности ДОЛ
* размещение на сайте ОО информации о работе лагеря (на сайте размещаются нормативные документы, меню, программа лагеря; в ходе работы лагеря для родителей на сайте постоянно вносятся изменения, а также оповещаются новости, происходящие в лагере)
1. *Программа лагеря «Агентство летнего отдыха «Роза ветров»*

**Цель программы ДОЛ** - создание условий для развития личности ребенка, полноценного отдыха, оздоровления детей, развитие их внутреннего потенциала, содействия формированию ключевых компетенций воспитанников на основе включения их в разнообразную, общественно-значимую и личностно-привлекательную деятельность.

**Задачи реализации программы:**

* оздоровление детей и сплочение детского коллектива;
* закрепление правил личной гигиены отдыхающих, воспитание аккуратности, дисциплинированности;
* воспитание навыков культурного поведения, этикета, бережливости;
* воспитание чувства личной ответственности у детей за свои дела и поступки;
* развитие познавательной активности и интересов;
* развитие ловкости, развитие интересов к игровой деятельности.

Этапы работы лагерной смены

**Организационный этап смены**

* встреча детей, знакомство;
* запуск программы;
* знакомство с правилами жизнедеятельности лагеря.

**Основной этап смены**

* реализация основной идеи смены;
* вовлечение детей и подростков в различные виды коллективно-творческих дел;
* работа творческих мастерских.

**Заключительный этап смены**

* подведение итогов смены;
* анализ предложений, внесенных по деятельности летнего оздоровительного лагеря;
* подготовка отчетной документации.

Работа «Агентства детского отдыха «Роза ветров» была построена по следующим направлениям:

 - Спортивно-оздоровительное направление

 - Художественно-эстетическое направление

 - Патриотическое направление

 - Экологическое направление

 - Социально-психологическое направление

*3. Организация взаимодействия с учреждениями города*