

**УТВЕРЖДЕНО**

**Приказом ОАО «НК «Роснефть»**

**от «24» февраля 2015 г. № 64**

**Введено в действие «24» февраля 2015 г.**

**ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ**

**в ООО «РН-Архангельскнефтепродукт»**

**Приказом от 20 марта 2015 № 01-236**

|  |
| --- |
| **ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ** |

**ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «РОСНЕФТЬ-КЛАССОВ»**

**№ П3-09 Р-0115**

**ВЕРСИЯ 2.00**

(с изменениями, внесенными приказом ПАО «НК «Роснефть» от 28.02.2017 № 108, введенными в действие в Обществе приказом от 12.05.2017 № 01-394)

(с изменениями, внесенными приказом ПАО «НК «Роснефть» от 29.03.2019 № 158, введенными в действие в Обществе приказом от 02.04.2019 № 01-160)

**МОСКВА**

**2015**

СОДЕРЖАНИЕ

[ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ 3](#_Toc5011817)

[НАЗНАЧЕНИЕ 3](#_Toc5011818)

[ЦЕЛИ 3](#_Toc5011819)

[ЗАДАЧИ 3](#_Toc5011820)

[ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ 3](#_Toc5011821)

[ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ 4](#_Toc5011822)

[1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ 5](#_Toc5011823)

[2. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ 6](#_Toc5011824)

[3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «РОСНЕФТЬ-КЛАССОВ» 7](#_Toc5011825)

[3.1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ 7](#_Toc5011826)

[3.2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ «РОСНЕФТЬ-КЛАССОВ»: ВЫЯВЛЕНИЕ И ОТБОР
УЧАЩИХСЯ ДЛЯ ДОВУЗОВСКОЙ ПОДГОТОВКИ 8](#_Toc5011827)

[3.3. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ И ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ
С УЧАЩИМИСЯ 10](#_Toc5011828)

[3.4. РАЗГРАНИЧЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ МЕЖДУ СТОРОНАМИ, УЧАСТВУЮЩИМИ В
ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «РОСНЕФТЬ-КЛАССОВ» 12](#_Toc5011829)

[3.5. УПРАВЛЕНИЕ И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 13](#_Toc5011830)

[4. ПОРЯДОК ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ УЧАСТНИКОВ ПРОЦЕССА ОРГАНИЗАЦИИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «РОСНЕФТЬ-КЛАССА» 16](#_Toc5011831)

[5. ССЫЛКИ 22](#_Toc5011832)

[6. РЕГИСТРАЦИЯ ИЗМЕНЕНИЙ ЛОКАЛЬНОГО НОРМАТИВНОГО ДОКУМЕНТА 23](#_Toc5011833)

[ПРИЛОЖЕНИЯ 24](#_Toc5011834)

ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

НАЗНАЧЕНИЕ

Положение Компании «Организация деятельности «Роснефть-классов» (далее – Положение) устанавливает порядок организации и проведения мероприятий в Компании по формированию и организации деятельности «Роснефть-классов», поддержке талантливой молодежи из числа учащихся «Роснефть-классов», сопровождению учебы в общеобразовательных организациях.

ЦЕЛИ

Настоящее Положение разработано с целью установления единых требований к организации деятельности «Роснефть-классов» в базовых общеобразовательных организациях в регионах присутствия Компании.

ЗАДАЧИ

Основными задачами Положения являются:

* внедрение и эффективная реализация в регионах присутствия Компании корпоративной системы непрерывного образования «Школа – вуз – предприятие»;
* определение порядка формирования «Роснефть-классов»: выявление и отбор учащихся для довузовской подготовки;
* определение порядка взаимодействия Компании, общеобразовательных организаций и образовательных организаций высшего образования для повышения качества образования учащихся «Роснефть-классов», их фундаментальной подготовки по профильным предметам и интеллектуального развития;
* [установление порядка организации учебно-воспитательной и профориентационной работы с учащимися](#_Toc396385304).

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ

Настоящее Положение обязательно для исполнения работниками:

* Департамента кадров ПАО «НК «Роснефть»;
* иных структурных подразделений ПАО «НК «Роснефть»;
* дочерних обществ ПАО «НК «Роснефть»,

задействованными в процессе организации довузовской подготовки учащихся в регионах присутствия Компании.

Настоящее Положение носит рекомендательный характер для исполнения работниками

иных Обществ Группы, не являющихся дочерними обществами ПАО «НК «Роснефть».

Требования Положения становятся обязательными для исполнения в дочернем и ином Обществе Группы, в котором прямо или косвенно участвует ПАО «НК «Роснефть» после их введения в действие в Обществе Группы в соответствии с Уставом Общества Группы с учетом специфики условий договоров или соглашений о совместной деятельности и в установленном в Обществе Группы порядке.

Распорядительные, локальные нормативные и иные внутренние документы не должны противоречить настоящему Положению.

Общества Группы при оформлении договоров с базовыми общеобразовательными организациями и образовательными организациями высшего образования, оказывающими услуги в области образования, обязаны включить в договоры соответствующие условия, требуемые для соблюдения указанными базовыми общеобразовательными организациями и образовательными организациями высшего образования требований, установленных настоящим Положением.

ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

Настоящее Положение является локальным нормативным документом постоянного действия.

Положение утверждается и вводится в действие в ПАО «НК «Роснефть» приказом ПАО «НК «Роснефть».

Положение признается утратившим силу в ПАО «НК «Роснефть» на основании приказа ПАО «НК «Роснефть».

Изменения в Положение вносятся приказом ПАО «НК «Роснефть».

Инициаторами внесения изменений в Положение являются: Департамент кадров ПАО «НК «Роснефть», а также иные структурные подразделения ПАО «НК «Роснефть» и Общества Группы по согласованию с Департаментом кадров ПАО «НК «Роснефть».

Изменения в Положение вносятся в случаях: изменения законодательства РФ, изменения организационной структуры и полномочий руководителей и т.п.

#

1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

**ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ КОРПОРАТИВНОГО ГЛОССАРИЯ**

***ВНЕШНИЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ –*** специально формируемая кадровой службой Общества Группы и Департаментом кадров ПАО «НК «Роснефть» группа людей из числа обучающихся в образовательных организациях очной формы обучения, соответствующих требованиям Компании, предъявляемым к молодым специалистам, и желающих трудоустроиться в ПАО «НК «Роснефть» и/или Обществе Группы.

***РЕЗИДЕНТ РФ –*** юридическое лицо, созданное в соответствии с законодательством Российской Федерации, с местонахождением на территории Российской Федерации.

***РОСНЕФТЬ-КЛАСС*** – профильный класс, сформированный на основе результатов основного государственного экзамена и индивидуального отбора, работающий по программам с углубленным изучением предметов физико-математического или естественнонаучного циклов, ориентированный на выбор учащимися профессий, востребованных в Компании.

**ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ ДЛЯ ЦЕЛЕЙ НАСТОЯЩЕГО ДОКУМЕНТА**

***ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ –*** ежегодное мероприятие по государственному контролю освоения выпускниками основных общеобразовательных программ среднего общего образования или основного общего образования в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов.

***ОСНОВНОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКЗАМЕН*** –форма государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования для выпускников 9-х классов в общеобразовательных организациях Российской Федерации.

***ДОГОВОР О СОВМЕСТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ***– договор между Обществом Группы, базовой общеобразовательной организацией и образовательной организацией высшего образования, регулирующий взаимоотношения сторон и устанавливающий их права и обязанности при формировании и организации деятельности «Роснефть-классов».

***МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ –*** выпускник очного отделения высшего учебного заведения до 33 лет, трудоустроившийся в Компанию в год окончания вуза и работающий по специальности, указанной в дипломе, не более трёх лет со дня трудоустройства.

***ОДАРЕННЫЕ ДЕТИ*** – дети, которые выделяются яркими, очевидными, иногда выдающимися достижениями (или имеют внутренние предпосылки для таких достижений) в том или ином виде деятельности, обладающие высоким уровнем способностей, при котором происходит опережение при прочих равных условиях своих ровесников.

***ПРИЕМНАЯ КОМИССИЯ*** – уполномоченное собрание представителей базовой общеобразовательной организации и кадровой службы Общества Группы, занимающееся регулированием процесса по формированию «Роснефть-класса».

***ПРОФИЛЬНЫЙ КЛАСС*** – класс, сформированный на основе результатов государственной итоговой аттестации и индивидуального отбора, работающий по программам с углубленным изучением профильных предметов (математика, физика, химия, информатика).

1. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

***БАЗОВАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ*** – муниципальная общеобразовательная организация, на базе которой сформированы «Роснефть-классы».

***ОГЭ –*** основной государственный экзамен.

***ДИР*** – Департамент информации и рекламы ПАО «НК «Роснефть».

***КАДРОВАЯ СЛУЖБА ОБЩЕСТВА ГРУППЫ*** – структурное подразделение Общества Группы, ответственное за управления персоналом в Обществе Группы.

***КОМПАНИЯ*** – группа юридических лиц различных организационно-правовых форм, включая ПАО «НК «Роснефть», в отношении которых последнее выступает в качестве основного или преобладающего (участвующего) общества.

***ОБЩЕСТВО ГРУППЫ (ОГ) –*** хозяйственное общество, прямая и (или) косвенная доля владения ПАО «НК «Роснефть» акциями или долями в уставном капитале которого составляет 20 процентов и более.

***ОО*** – муниципальная общеобразовательная организация.

***ПРОФИЛЬНЫЙ ВУЗ*** – профильная государственная образовательная организация высшего образования, осуществляющая подготовку студентов по профильным для Компании специальностям и заключившая с Обществами Группы соглашение (договор) о сотрудничестве.

***РУКОВОДИТЕЛИ ОБЩЕСТВА ГРУППЫ –*** руководители Обществ Группы и их заместители по направлениям деятельности Общества Группы.

***СМИ*** – средства массовой информации.

***УРП ДК –*** Управление развития персонала Департамента кадров ПАО «НК «Роснефть».

1. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «РОСНЕФТЬ-КЛАССОВ»

* 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Первой ступенью корпоративной системы непрерывного образования «Школа – вуз – предприятие» является создание «Роснефть-классов» в регионах присутствия Компании.

**Цели реализации корпоративной системы непрерывного образования «Школа – вуз – предприятие»:**

* формирование внешнего кадрового резерва Компании и обеспечение постоянного притока в Компанию высокообразованных, имеющих хорошую профессиональную подготовку молодых специалистов, из числа выпускников «Роснефть-классов»;
* выявление и поддержка одаренных детей;
* сопровождение обучения успешных студентов из числа выпускников «Роснефть-классов» в профильных вузах с дальнейшим рекрутингом их в Компанию.

**Задачи деятельности «Роснефть-классов»:**

* индивидуальный отбор лучших выпускников 9-х классов ОО города и региона, их дальнейшее обучение в «Роснефть-классах» по программам с углубленным изучением предметов физико-математического или естественнонаучного циклов;
* формирование у учащихся устойчивого интереса к предметам профильного изучения;
* знакомство школьников с нефтяным производством, восполнение недостатка знаний о профессиях, востребованных в ОГ нефтегазового комплекса, формирование положительного имиджа Компании как престижного работодателя;
* формирование у учащихся «Роснефть-классов» основ корпоративной культуры;
* профессиональная ориентация учащихся «Роснефть-классов» и их мотивирование к получению высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, востребованным в ОГ нефтегазового комплекса и трудоустройству в Компанию после окончания профильных вузов;
* углубленная подготовка школьников по профильным предметам, обеспечивающая их конкурентоспособность на рынке высшего образования;
* создание условий для развития творческих способностей учащихся, личностного роста, их самоопределения и самореализации через формирование ключевых компетенций, поощрение одаренных детей, победителей и призеров олимпиад по профильным предметам, конкурсов, соревнований из числа учащихся «Роснефть-классов».

Примерный перечень ключевых компетенций, формируемых у выпускников «Роснефть-классов»:

Основные ключевые компетенции:

* Анализ ситуации – способность человека реально исследовать и оценивать ситуацию, в которой он находится.
* Эффективная коммуникация – умение активно высказывать свои суждения, четко и уверенно обосновывать свою позицию, подбирать веские аргументы для убеждения собеседника, легко выстраивать коммуникации с другими людьми.
* Способность принимать решения – умение принимать решения и брать ответственность на себя за выполнение принятых решений, т.е. уметь организовать индивидуальное и коллективное социальное действие по выполнению принятых решений.
* Открытость новому – способность к освоению новых способов деятельности, стремление к добыванию новых знаний и использование их в практической деятельности.
* Системное мышление – умение целостно анализировать ситуацию, устанавливать все существующие причинно-следственные связи, делать выводы, учитывая влияние всех значимых факторов, предлагать по обсуждаемым проблемам взвешенные, эффективные решения.
* Командная работа – умение видеть себя как часть единой команды, достигающей общего результата, конструктивно разрешать спорные вопросы, исходя из интересов команды, будет являться также ключевой компетенцией.

ОО, на базе которых открываются и функционируют «Роснефть-классы», должны реализовывать программы углубленного и профильного изучения отдельных предметов, в том числе предметов физико-математического или естественнонаучного циклов и иметь высокий рейтинг среди общеобразовательных организаций данного населенного пункта. При выборе базовой общеобразовательной организации необходимо учитывать мнение представителя органов управления образования субъекта Российской Федерации.

Решение о начале реализации проекта по довузовской подготовке в соответствующем регионе и об открытии первого «Роснефть-класса» принимается руководителем ОГ после согласования с том-менеджером ПАО «НК «Роснефть», ответственным за кадровые и социальные вопросы, на основании перспективной потребности ОГ в молодых специалистах.

Планирование потребности в притоке молодых специалистов из числа выпускников «Роснефть-классов» для ОГ определяется из анализа кадрового состава ОГ, развития и наращивания мощностей Компании и в соответствии с Положением Компании «Организация взаимодействия Компании с высшими учебными заведениями» № П2-03 С-0103.

* 1. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ «РОСНЕФТЬ-КЛАССОВ»: ВЫЯВЛЕНИЕ И ОТБОР УЧАЩИХСЯ ДЛЯ ДОВУЗОВСКОЙ ПОДГОТОВКИ

Для формирования «Роснефть-классов» организуются и проводятся мероприятия:

**Информационные:**

* мероприятия информационно-рекламного характера, ориентированные на учащихся 9-х классов общеобразовательных организаций города и региона, их родителей и законных представителей с целью знакомства с Компанией как основным заказчиком и будущим работодателем, информирования о сроках, времени, месте подачи заявления, процедуре и условиями приема в «Роснефть-класс», перспективами обучения в нем;
* родительские собрания;
* собрания педагогического коллектива;
* «недели открытых дверей» в ОГ для знакомства будущих учащихся «Роснефть-классов» с нефтяным бизнесом, особенностями производства.

Все презентационные и печатные материалы, предназначенные для размещения в средствах массовой информации и использования во время проведения рекламной кампании перед широкой аудиторией (публикации, интервью, комментарии, буклеты, стенды, баннеры, сувенирная продукция и пр.), должны быть согласованы с ДИР и работниками Департамента кадров ПАО «НК «Роснефть», курирующими данное направление.

**Организационные:**

* формирование ученического коллектива «Роснефть-класса» осуществляется путем индивидуального отбора в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и в порядке, предусмотренном законодательством субъекта Российской Федерации;
* ученический коллектив формируется из учащихся – выпускников 9-х классов ОО населенного пункта и региона;
* организация индивидуального отбора при приеме в «Роснефть-класс» осуществляется приемной комиссией, в состав которой входят представители ОО и кадровой службы ОГ;
* индивидуальный отбор учащихся проводится в два этапа:
* I этап – оценка образовательных достижений учащихся (результаты основного государственного экзамена по профильным предметам: математика, физика, химия, информатика) в соответствии с порядком индивидуального отбора, установленного субъектом Российской Федерации, и правилами приема в ОО. Средний балл аттестата должен быть не ниже «4», в том числе отличные и хорошие знания по профильным предметам;
* II этап – определение мотивации кандидатов на зачисление в «Роснефть-класс» к получению профессии, востребованной в ОГ нефтегазового комплекса и трудоустройству в Компанию – собеседование, психологическое тестирование (носит рекомендательный характер) [(Приложение 1)](#_ПРИЛОЖЕНИЕ_1._ПРИМЕРНЫЙ).

Члены приемной комиссии анализируют результаты итогового отбора и формируют список учащихся, рекомендованных к зачислению в «Роснефть-класс» [(Приложение 2)](#_ПРИЛОЖЕНИЕ_2._Форма).

В «Роснефть-класс» зачисляются учащиеся:

* подавшие заявление о приеме в «Роснефть-класс»;
* прошедшие индивидуальный отбор;
* предоставившие сведения о состоянии здоровья (медицинская карта);
* рекомендованные приемной комиссией к зачислению.

Наполняемость «Роснефть-классов» устанавливается в количестве 25 человек.

Зачисление в «Роснефть-класс» осуществляется не позднее **15 августа текущего года** на основании итоговых результатов отбора учащихся и оформляется приказом общеобразовательной организации.

Срок обучения в «Роснефть-классе» составляет 2 года (10 – 11 классы).

Педагогический коллектив для работы в «Роснефть-классе» формируется:

* из числа высококвалифицированных педагогов школы, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, в том числе прошедших специальную подготовку по реализации профильного обучения на старшей ступени общего образования, владеющих новыми педагогическими технологиями и интерактивными методами обучения;
* из преподавателей профильного вуза, привлекаемых для работы с учащимися «Роснефть-классов» по углубленным программам.
	1. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ И ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ С УЧАЩИМИСЯ

Для каждого «Роснефть-класса» администрацией ОО выделяется классная комната, оформленная в корпоративном стиле в соответствии с требованиями Методических указаний Компании «Руководство по применению фирменного стиля ПАО «НК «Роснефть» в рекламно-презентационной деятельности» № П3-01.04 М-0011.

Классная комната оборудуется компьютерами, оргтехникой, и другим оборудованием, обеспечивающим возможность применения современных методов обучения в учебном процессе. Оформление классной комнаты должно иметь единый дизайн в соответствии с Методическими указаниями Компании «Руководство по применению фирменного стиля ПАО «НК «Роснефть» в рекламно-презентационной деятельности» № П3-01.04 М-0011 и должно содержать информацию о деятельности ПАО «НК «Роснефть», ОГ данного региона и ученического коллектива «Роснефть-класса» [(Приложение 3)](#_Приложение_4._ДОЧЕРНИЕ_ОБЩЕСТВА,_ГО). Макеты стендов и планируемая к размещению на них информация о Компании должны быть согласованы с ДИР.

Ответственность за поддержание стендов, содержащих информацию об ПАО «НК «Роснефть» и ОГ, в актуальном состоянии возлагается на руководителя кадровой службы ОГ.

Проведение занятий других ученических коллективов в классной комнате «Роснефть-класса» не допускается.

Обучение учащихся в «Роснефть-классе» проводится по программе, включающей:

* общеобразовательные предметы;
* профильные предметы, преподаваемые по углубленным программам и согласованные с вузом;
* элективные курсы (планирование профессиональной карьеры, экономика, менеджмент, этика, социальные компетенции и т.д. на усмотрение администрации общеобразовательной организации, учащихся, их родителей или законных представителей).

Воспитательный процесс в «Роснефть-классе» ведется в соответствии с планом, составленным классным руководителем, утвержденным в установленном порядке администрацией ОО, и направлен на ориентацию школьников на самовоспитание, саморазвитие и самореализацию.

Работа по профессиональной ориентации с учащимися «Роснефть-классов» ведется в соответствии с планом, составленным представителями ОО совместно с работниками кадровой службы ОГ, утвержденным в установленном порядке заместителем руководителя ОГ, ответственным за кадровые и социальные вопросы ОГ.

Профессиональная ориентация (выбор профессии, профессиональное самоопределение) – это процесс выявления у учащихся склонностей к определённому роду профессиональной деятельности.

Профессиональная ориентация включает в себя:

* **Профессиональное просвещение** – ознакомление учащихся с современными видами трудовой деятельности, социально-экономическими и психофизиологическими особенностями различных профессий, востребованных в Компании, потребностями ОГ в квалифицированных кадрах, требованиями, предъявляемыми к кандидату на должность, возможностями профессионального роста и самосовершенствования в процессе трудовой деятельности в Компании. Профессиональное просвещение формирует у школьников мотивированные профессиональные намерения, в основе которых лежит осознание ими социально-экономических потребностей и своих психофизиологических возможностей.
* **Профессиональное консультирование –** оказание помощи учащимся в профессиональном самоопределении и предоставление им рекомендаций о возможных направлениях профессиональной деятельности, наиболее соответствующих психофизиологическим особенностям личности.

Работа по профессиональной ориентации направлена на воспитание у школьников корпоративного духа, формирования лояльности к Компании, передаче корпоративных традиций коллективного сотрудничества, развитие у учащихся лидерских навыков и других качеств личности в соответствии с перечнем ключевых компетенций, указанных в подразделе 3.1 настоящего Положения.

В рамках профориентационной работы ведется подготовка школьников к выбору профессий, востребованных в ОГ нефтегазового комплекса, с учетом особенностей личности и социально-экономической ситуации на рынке труда, проводится оказание помощи учащимся в их профессиональном самоопределении.

В целях успешной реализации профориентационной работы с учащимися «Роснефть-классов» целесообразно организовать в ОО процесс ранней предпрофильной подготовки школьников, ориентированный на учащихся 5-9 классов и призванный создать условия для повышения готовности подростков к самоопределению и сознательному выбору профиля будущего обучения.

Профильное обучение представляет собой систему организации среднего (общего) образования, при которой в старших классах обучение проходит по разным программам (профилям) с преобладанием тех или иных предметов. Профильное обучение позволяет более полно учитывать интересы, склонности и способности учащихся, создавать условия для их обучения в соответствии с профессиональными интересами и намерениями в отношении продолжения образования.

Предпрофильная подготовка представляет собой систему педагогической, психологической, информационной и организационной поддержки учащихся ОО, содействующей их самоопределению. В рамках ранней предпрофильной подготовки рекомендуется организовать деятельность по следующим направлениям:

* формирование у школьников умения осуществлять выбор профиля обучения, соответствующего их способностям и интересам;
* формирование высокого уровня учебной мотивации к обучению по избранному профилю;
* знакомство с профессиями, востребованными в ОГ нефтегазового комплекса, содержанием деятельности различных типов профессий, о рынке образовательных услуг высшего образования.

Предпрофильная подготовка обеспечивает формирование ответственного подхода к выбору профессионального самоопределения учащихся, способствует их осознанному самоопределению в отношении выбора образовательной программы общего среднего образования (стандартной или профильной).

* 1. РАЗГРАНИЧЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ МЕЖДУ СТОРОНАМИ, УЧАСТВУЮЩИМИ В ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «РОСНЕФТЬ-КЛАССОВ»

Организация деятельности «Роснефть-классов» осуществляется на основании трехстороннего договора о совместной деятельности между ОГ, ОО и вузом [(Приложение 4)](#_ПРИЛОЖЕНИЕ_6._ДОГОВОР_О_СОВМЕСТНОЙ_).

Разграничение полномочий между сторонами трехстороннего договора, участвующими в организации деятельности «Роснефть-классов»:

**Общество Группы:**

* осуществляет перспективное планирование потребности ОГ в молодых специалистах из числа выпускников «Роснефть-классов»;
* участвует в индивидуальном отборе учащихся при формировании «Роснефть-классов»;
* осуществляет финансирование организации деятельности «Роснефть-классов» согласно составленной смете;
* планирует, организует и проводит совместно с преподавателями ОО мероприятия, направленные на профориентацию учащихся;
* предоставляет отчетность в Департамент кадров ПАО «НК «Роснефть» о результатах деятельности «Роснефть-классов», о поступлении выпускников в образовательные организации высшего образования по итогам написания Единого государственного экзамена, о трудоустройстве выпускников «Роснефть-классов» в Компании после окончания профильных вузов.

**Общеобразовательная организация:**

* формирует «Роснефть-классы» в соответствии с требованиями настоящего Положения;
* участвует в выборе профильного вуза, с которым в результате будет сотрудничать;
* создает условия для качественного обучения учащихся в «Роснефть-классах»;
* обеспечивает высокий качественный состав педагогического коллектива, работающего с учащимися «Роснефть-классов»;
* планирует, организует и проводит совместно с работниками кадровой службы ОГ мероприятия, направленные на профориентацию учащихся;
* предоставляет информацию о результатах учебной деятельности, профориентационной работы и успеваемости учащихся «Роснефть-классов» в кадровую службу ОГ. Для обработки персональных данных обеспечивает получение согласия на обработку персональных данных от учащихся, их родителей или законных представителей.

**Профильный вуз:**

* организует имиджевые мероприятия для ознакомления учащихся «Роснефть-классов» с профильным вузом, со специальностями и направлениями подготовки, востребованными в Компании;
* обеспечивает дополнительное образование учащихся по профильным предметам по утвержденным программам;
* обеспечивает переподготовку педагогов ОО по профильным предметам;
* предоставляет информацию о результатах учебной деятельности по профильным предметам, профориентационной работы с учащимися «Роснефть-классов» в кадровую службу ОГ.
	1. УПРАВЛЕНИЕ И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Довузовская подготовка учащихся «Роснефть-классов» является одним из направлений деятельности кадровой службы ОГ в регионах и организуется в соответствии с требованиями настоящего Положения.

Распорядительным документом ОГ назначается ответственный работник кадровой службы ОГ, осуществляющий организацию деятельности по довузовской подготовке учащихся и контроль за ее выполнением.

Финансирование деятельности «Роснефть-классов» осуществляется на основании ежегодно заключаемого Договора пожертвования денежных средств юридическому лицу – резиденту РФ между ОГ и ОО за счет средств ОГ в размере, предусмотренном в бизнес-плане на текущий год по статье «Благотворительность» по направлению «Довузовская подготовка». Ежегодно ОО совместно с кадровой службой ОГ формируется смета расходов на деятельность «Роснефть-классов», которая проходит согласование в УРП ДК и утверждается в ОГ.

Утверждение затрат по статье «Благотворительность» проходит в Компании в соответствии с установленным порядком на основании Устава ПАО «НК «Роснефть», Положения Компании «Порядок формирования позиции ПАО «НК «Роснефть» для принятия решений органами управления Обществ с долей участия Компании» № П3-01.03 Р-0029.

По итогам деятельности «Роснефть-класса» руководитель ОО предоставляет отчет о целевом использовании денежных средств в ОГ, отчетный период установлен в соответствии с Договором пожертвования денежных средств юридическому лицу – резиденту РФ.

Средства, выделяемые по статье «Благотворительность», должны быть направлены на обеспечение деятельности «Роснефть-классов», в том числе:

* создание условий для качественного обучения учащихся «Роснефть-классов» (оформление и оборудование классной комнаты в стиле, согласно требованиям Методическим указаниям Компании «Руководство по использованию фирменного стиля», приобретение компьютеров, оргтехники, специальной литературы и т.д.);
* организацию дополнительного образования школьников (привлечение преподавателей вузов для работы с учащимися «Роснефть-классов» по углубленным программам);
* повышение квалификации учителей, работающих с учащимися «Роснефть-классов» (участие в обучающих семинарах, тренингах);
* проведение работы, направленной на профессиональную ориентацию учащихся «Роснефть-классов» (профориентационные семинары, экскурсионные поездки, в том числе участие в мероприятиях, организуемых ПАО «НК «Роснефть» для учащихся «Роснефть-классов»);
* выявление, отбор и поощрение одаренных детей, победителей и призеров олимпиад по профильным предметам, соревнований, победителей и лауреатов конкурсов, отличников учебы, медалистов;
* доплату административным работникам ОО, курирующим деятельность «Роснефть-классов» (директор, завуч по учебно-воспитательной работе, главный бухгалтер), учителям и педагогам-психологам, работающим в «Роснефть-классах».

Доплата учителям, работающим с учащимися «Роснефть-классов», производится за предоставление ими дополнительных образовательных услуг, углубленное изучение профильных предметов, спецкурсов, выходящих за рамки базисного учебного плана.

Допускается использование денежных средств для доплаты административным работникам ОО за осуществление деятельности, направленной на создание материальной базы ОО, контроль за деятельностью «Роснефть-классов»; классным руководителям «Роснефть-классов» за организацию и проведение воспитательной и профориентационной работы с учащимися; психологам, обеспечивающим отбор учащихся в «Роснефть-класс» и их дальнейшее психологическое сопровождение. Доплата за профильное обучение стимулирует членов администрации и педагогов ОО к повышению эффективности и доступности качественного образования по профильному обучению.

Рекомендуемый размер доплаты административным работникам ОО может составлять до 40% от должностного оклада, классным руководителям – 80% от установленного в данном ОО размера денежного вознаграждения учителя за классное руководство, учителям профильных предметов – из расчета стоимости 1 учебного часа в данном ОО с учетом коэффициента за сложность, индивидуально-дифференцированный подход и разноуровневое обучение, учителям непрофильных предметов – 50% стоимости 1 учебного часа в данном ОО с учетом коэффициента за сложность, индивидуально-дифференцированный подход и разноуровневое обучение, психологам – до 25% от должностного оклада и зависит от объема и качества выполненных работ.

С целью выявления, отбора и поощрения одаренных детей, победителей и призеров олимпиад по профильным предметам, соревнований, победителей и лауреатов конкурсов, отличников учебы, медалистов, учащимся выплачиваются денежные премии или вручаются ценные подарки.

На основании приказа Минобрнауки России от 18.11.2013 № 1252 «Об утверждении Порядка проведения всероссийской олимпиады школьников» и в целях:

* + - создания оптимальных социально-педагогических условий для развития одаренных детей, их дальнейшего интеллектуального и профессионального роста;
		- развития познавательных интересов школьников к углубленному изучению основ наук;
		- формирования познавательных навыков у учащихся;
		- формирования и закрепления навыков логического мышления, популяризации физико-математических дисциплин, дающих возможность выпускникам общеобразовательных организаций поступать в технические ВУЗы;
		- побуждения старшеклассников, увлеченных различными областями знаний, заняться самостоятельной исследовательской работой,

поощряются победители и призеры олимпиад по профильным предметам, соревнований, победители и лауреаты конкурсов из числа учащихся «Роснефть-классов».

Победители и призеры олимпиад по профильным предметам, конкурсов, соревнований премируются на основании следующих документов:

* + - приказ/положение о проведении олимпиады, конкурса, соревнования;
		- протоколы результатов;
		- распорядительный документ об итогах олимпиады, конкурса, соревнования.

Поощряются денежной премией или ценным подарком учащиеся, занявшие призовые места, в размере, предусмотренном сметой расходов на деятельность «Роснефть-классов» в текущем году.

Вручение призов и подарков производится в торжественной обстановке при участии руководителей ОГ на городских праздниках, мероприятиях.

#

1. ПОРЯДОК ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ УЧАСТНИКОВ ПРОЦЕССА ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «РОСНЕФТЬ-КЛАССА»

Таблица 1

Порядок взаимодействия участников процесса
организации деятельности «Роснефть-класса»

| **№** | **ОПЕРАЦИЯ (ФУНКЦИЯ)** | **ОТВЕТСТВЕННЫЙ Исполнитель. Срок исполнения** | **МЕТОД И ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ** |
| --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| 1 | Планирование перспективной потребности ОГ в молодых специалистах из числа выпускников «Роснефть-классов». | Кадровая служба ОГ.Срок исполнения: Согласно графику предоставления в Департамент кадров ПАО «НК «Роснефть» сведений о потребности в молодых специалистах. | ***Входящие:***График предоставления в Департамент кадров ПАО «НК «Роснефть» сведений о потребности в молодых специалистах.***Продукт:***Потребность ОГ в молодых специалистах по основным профильным специальностям в перспективе на 5 лет, оформленная в табличном виде в свободной форме. ***Требования:***Работники кадровой службы ОГ формируют таблицу потребности ОГ в молодых специалистах по специальностям, востребованным в ОГ, и обращение к топ-менеджеру ПАО «НК «Роснефть», ответственному за кадровые и социальные вопросы с просьбой о согласовании открытия «Роснефть-класса». |
| 2 | Обращение к топ-менеджеру ПАО «НК «Роснефть», ответственному за кадровые и социальные вопросы,с просьбой о согласовании открытия «Роснефть-класса». | Руководитель ОГ.Срок не установлен. | ***Входящие:***Потребность ОГ в молодых специалистах по основным профильным специальностям в перспективе на 5 лет, оформленная в табличном виде в свободной форме. ***Продукт:***Письмо руководителя ОГ топ-менеджеру ПАО «НК «Роснефть», ответственному за кадровые и социальные вопросы.***Требования:***Для начала реализации проекта по довузовской подготовке в соответствующем регионе и открытия первого «Роснефть-класса» руководитель ОГ направляет письмо топ-менеджеру ПАО «НК «Роснефть», ответственному за кадровые и социальные вопросы, в котором аргументирована необходимость открытия «Роснефть-класса». |
| 3 | Согласование открытия «Роснефть-класса». | Топ-менеджер ПАО «НК «Роснефть», ответственный за кадровые и социальные вопросы.Срок исполнения:В течение 14 календарных дней со дня получения письма руководителя ОГ о согласовании открытия «Роснефть-класса». | ***Входящие:***Письмо руководителя ОГ топ-менеджеру ПАО «НК «Роснефть», ответственному за кадровые и социальные вопросы.***Продукт:***Письмо руководителю ОГ о результатах рассмотрения обращения, касающееся открытия «Роснефть-класса».***Требования:***Топ-менеджер ПАО «НК «Роснефть», ответственный за кадровые и социальные вопросы, рассматривает обращение руководителя ОГ и принимает решение о целесообразности открытия «Роснефть-класса». |
| 4 | Выбор ОО. | Руководитель кадровой службы ОГ.Срок исполнения не установлен. | ***Входящие:***Письмо руководителю ОГ о результатах рассмотрения обращения, касающееся открытия «Роснефть-класса».***Продукт:***Отчет о выборе ОО, подготовленный в свободной форме.***Требования:***Проведение комплекса мероприятий по выбору ОО, на базе которой будет открыт «Роснефть-класс». |
| 5 | Выбор профильного вуза. | Руководитель кадровой службы ОГ, руководитель ОО.Срок исполнения не установлен. | ***Входящие:***Письмо руководителю ОГ о результатах рассмотрения обращения, касающееся открытия «Роснефть-класса».***Продукт:***Отчет о выборе профильного вуза, подготовленный в свободной форме.***Требования:***Проведение комплекса мероприятий по выбору образовательной организации высшего образования для обеспечения дополнительного образования учащихся по профильным предметам. |
| 6 | Планирование затрат для организации деятельности «Роснефть-класса». Формирование сметы. | Руководители ОГ.Срок исполнения:В период формирования бизнес-плана ОГ на следующий календарный год. | ***Входящие:**** Отчет о выборе ОО, подготовленный в свободной форме.
* Отчет о выборе профильного вуза, подготовленный в свободной форме.

***Продукт:***Проект сметы затрат.***Требования:***Работники кадровой службы ОГ формируют проект сметы затрат для организации деятельности «Роснефть-класса» и направляют ее на согласование в УРП ДК. |
| 7 | Планирование затрат для организации деятельности «Роснефть-класса». Согласование сметы. | УРП ДК.Срок исполнения:В период формирования бизнес-плана ОГ на следующий календарный год. | ***Входящие:***Проект сметы затрат.***Продукт:***Согласованная смета затрат.***Требования:***Работники УРП ДК рассматривают предоставленную смету, при необходимости вносят корректировки. |
| 8 | Формирование пакета документов о затратах по статье «Благотворительность» для вынесения на рассмотрение Главного исполнительного директора/Правления ПАО «НК «Роснефть». | УРП ДК.Срок исполнения:В период формирования бизнес-плана Компании на следующий календарный год. | ***Входящие:***Согласованные сметы затрат.***Продукт:***Утвержденные затраты по статье «Благотворительность.***Требования:***Работники УРП ДК формируют пакет документов о затратах по статье «Благотворительность» для вынесения на рассмотрение Главного исполнительного директора/Правления ПАО «НК «Роснефть» в порядке, указанном в подразделе 3.5. |
| 9 | Подготовка проекта 3-х-стороннего договора о совместной деятельности по организации «Роснефть-класса». | Руководители ОГ, ОО и профильного вуза.Срок исполнения не установлен. | ***Входящие:***Утвержденные затраты по статье «Благотворительность.***Продукт:***Проект 3-х-стороннего договора о совместной деятельности по организации «Роснефть-класса».***Требования:***Руководители ОГ, совместно с руководителями ОО и профильного вуза разрабатывают и подготавливают проект 3-х-стороннего договора о совместной деятельности по организации «Роснефть-класса». |
| 10 | Согласование и подписание3-х-стороннего договора о совместной деятельности по организации «Роснефть-класса». | Руководители ОГ, ОО и профильного вуза.Срок исполнения не установлен. | ***Входящие:***Проект 3-х-стороннего договора о совместной деятельности по организации «Роснефть-класса».***Продукт:***Подписанный 3-х-сторонний договор о совместной деятельности по организации «Роснефть-класса».***Требования:***Руководители ОГ, совместно с руководителями ОО и профильного вуза согласовывают проект 3-х-стороннего договора о совместной деятельности по организации «Роснефть-класса» в установленном в ОГ порядке, после чего подписывают договор. |
| 11 | Организация и проведение мероприятий рекламного характера. | Работники кадровой службы ОГ.Срок исполнения:Сентябрь-май текущего года. | ***Входящие:***Письмо руководителю ОГ о результатах рассмотрения обращения, касающееся открытия «Роснефть-класса».***Продукт:***Информационные мероприятия, указанные в подразделе 3.2. настоящего Положения, презентационные и рекламные материалы, касающиеся открытия «Роснефть-класса».***Требования:***Работники ОГ подготавливают и согласовывают с ДИР и Департаментом кадров ПАО «НК «Роснефть» проекты рекламных материалов, предназначенных для учащихся 9-х классов ОО населенного пункта и региона, их родителей или законных представителей с целью информирования об открытии «Роснефть-класса». |
| 12 | Формирование ученического коллектива «Роснефть-класса» путем индивидуального отбора. | Приемная комиссия.Срок исполнения:До 15 августа текущего года. | ***Входящие:***Подписанный 3-х-сторонний договор о совместной деятельности по организации «Роснефть-класса».***Продукт:***Итоговые результаты отбора учащихся, рекомендованных к зачислению в «Роснефть-класс» ([Приложение 2](#_ПРиложение_3._ИТОГОВЫЕ_РЕЗУЛЬТАТЫ_П)).***Требования:***Проведение индивидуального отбора среди учащихся 9-х классов ОО региона, подавших заявку в ОО о зачислении в 10-й «Роснефть-класс». |
| 13 | Зачисление учащихся в «Роснефть-класс». | Руководитель ОО.Срок исполнения:До 15 августа текущего года. | ***Входящие:***Итоговые результаты отбора учащихся, рекомендованных к зачислению в «Роснефть-класс».***Продукт:***Приказ руководителя ОО о зачислении учащихся в «Роснефть-класс».***Требования:***На основании итоговых результатов отбора учащихся к зачислению в «Роснефть-класс» формируется приказ ОО о зачислении. |
| 14 | Формирование педагогического коллектива. | Руководитель ОО.Срок исполнения: До начала учебного года  | ***Входящие:***Подписанный 3-х-сторонний договор о совместной деятельности по организации «Роснефть-класса».***Продукт:***Список педагогов, работающих с учащимися «Роснефть-класса».***Требования:***ОО формирует педагогический коллектив, который будет работать с учащимися «Роснефть-класса». |
| 15 | Оформление и оснащение классной комнаты. | Работники ОО.Срок исполнения: До начала учебного года. | ***Входящие:**** Подписанный 3-х-сторонний договор о совместной деятельности по организации «Роснефть-класса».
* Согласованная смета затрат.

***Продукт:***Заключенные договоры об оказании услуг с выбранными подрядчиками.***Требования:***Проводятся закупочные процедуры в ОО в установленном законодательством порядке для определения поставщиков услуг по ремонту, оборудованию классной комнаты, в которой будут проходить занятия «Роснефть-класса», ее оформление в соответствии с корпоративным стилем ПАО «НК «Роснефть» ([Приложение 3](#_Приложение_4._ДОЧЕРНИЕ_ОБЩЕСТВА,_ГО)). |
| 16 | Разработка учебной программы. | Руководители ОО, профильного вуза.Срок исполнения:До начала текущего учебного года в установленном порядке. | ***Входящие:***Подписанный 3-х-сторонний договор о совместной деятельности по организации «Роснефть-класса».***Продукт:***Образовательная программа, согласно которой будет организовано обучение учащихся «Роснефть-класса».***Требования:***Руководители ОО и профильного вуза разрабатывают программу обучения, по которой будут обучаться учащиеся «Роснефть-класса», включающую факультативные курсы и углубленную подготовку учащихся по профильным предметам. |
| 17 | Формирование плана профориентационной работы с учащимися. | Руководитель ОО, профильного вуза, работники кадровой службы ОГ.Срок исполнения:В начале каждого учебного года. | ***Входящие:***Подписанный 3-х-сторонний договор о совместной деятельности по организации «Роснефть-класса».***Продукт:***Проект плана профориентационной работы с учащимися «Роснефть-классов» на текущий учебный год.***Требования:***Работники ОО, вуза совместно с работниками кадровой службы ОГ формируют план профориентационной работы с учащимися «Роснефть-классов» на текущий учебный год. |
| 18 | Утверждение плана профориентационной работы с учащимися. | Руководители ОГ.Срок исполнения:В начале каждого учебного года. | ***Входящие:***Проект плана профориентационной работы с учащимися «Роснефть-классов» на текущий учебный год.***Продукт:***Утвержденный план профориентационной работы с учащимися «Роснефть-классов» на текущий учебный год.***Требования:***Руководители ОГ рассматривают предоставленный проект плана профориентационной работы с учащимися «Роснефть-классов» на текущий учебный год, при необходимости вносят корректировки. |
| 19 | Предоставление в кадровую службу ОГ отчетов о целевом использовании денежных средств. | Руководитель ОО.Срок исполнения:В соответствии со сроками, указанными в Договоре пожертвования денежных средств юридическому лицу – резиденту РФ. | ***Входящие:***Согласованная смета затрат.***Продукт:***Отчет о целевом использовании денежных средств.***Требования:***Руководитель ОО обеспечивает подготовку отчетов о целевом использовании денежных средств, предназначенных для организации деятельности «Роснефть-классов». |
| 20 | Предоставление в кадровую службу ОГ сведений о результатах деятельности «Роснефть-классов». | Руководитель ОО.Срок исполнения:Согласно отдельному графику предоставления отчетов в ОГ. | ***Входящие:***График предоставления отчетов в ОГ.***Продукт:***Консолидированная информация о результатах деятельности «Роснефть-классов».***Требования:***Работники ОО консолидируют и направляют в кадровую службу ОГ сведения о результатах учебной деятельности учащихся «Роснефть-классов» и профориентационной работы с учащимися в текущем году для формирования отчетов. |
| 21 | Формирование и предоставление в УРП ДК типовых отчетных форм о деятельности «Роснефть-классов». | Руководитель кадровой службы ОГ.Срок исполнения:согласно отдельному графику предоставления отчетов в Департамент кадров ПАО «НК «Роснефть». | ***Входящие:***Консолидированная информация о результатах деятельности «Роснефть-классов».***Продукт:***Типовые отчетные формы.***Требования:***Работники кадровой службы ОГ на основании представленных ОО данных формируют отчеты о результатах учебной деятельности учащихся «Роснефть-классов», об итогах профориентационной работы с учащимися в текущем учебном году, о поступлении выпускников в вузы и направляют их в УРП ДК. |

Схема взаимодействия участников процесса организации деятельности «Роснефть-класса» представлена в [Приложении 5](#_ПРИЛОЖЕНИЕ_5._СХЕМА) настоящего Положения.

5. ССЫЛКИ

1. Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании
в Российской Федерации».
2. Приказ Минобрнауки России от 18.11.2013 № 1252 «Об утверждении Порядка проведения всероссийской олимпиады школьников».
3. Положение Компании «Организация взаимодействия Компании с высшими учебными заведениями» № П2-03 С-0103 версия 1.00, утвержденное решением Правления ОАО «НК «Роснефть» 31.05.2013 (протокол от 31.05.2013 № 15), веденное в действие приказом ОАО «НК «Роснефть» от 16.09.2013 № 415.
4. Положение Компании «Порядок формирования позиции ПАО «НК «Роснефть» для принятия решений органами управления Обществ с долей участия Компании»
№ П3-01.03 Р-0029 версия 2.00, утвержденное решением Правления ПАО «НК «Роснефть» 28.11.2017 (протокол от 28.11.2017 № Пр-ИС-45п), введенное в действие приказом ПАО «НК «Роснефть» от 29.12.2017 № 872.
5. Методические указания Компании «Руководство по применению фирменного стиля ПАО «НК «Роснефть» в рекламно-презентационной деятельности» № П3-01.04 М-0011 версия 1.00, утвержденные и введенные в действие приказом ПАО «НК «Роснефть» от 22.04.2016 № 181.

6. РЕГИСТРАЦИЯ ИЗМЕНЕНИЙ ЛОКАЛЬНОГО НОРМАТИВНОГО ДОКУМЕНТА

Таблица 2

Перечень изменений Положения Компании

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **версия** | **вид и наименование документа** | **номер документа** | **ДАТА УТВЕРЖДЕНИЯ** | **дата ввЕДЕНИЯ в действие** | **РЕКВИЗИТЫ РД** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 1.00 | Положение Компании «Положение о профильных «Роснефть-классах» (довузовской подготовке учащихся городов присутствия Компании)»  | № П2-03 С-031 | 15.08.2006 | 15.08.2006 | Распоряжение ОАО «НК «Роснефть» от 15.08.2006 № 222 |

ПРИЛОЖЕНИЯ

Таблица 3

Перечень Приложений к Положению Компании

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **НОМЕР ПРИЛОЖЕНИЯ** | **НАИМЕНОВАНИЕ ПРИЛОЖЕНИЯ** | **ПРИМЕЧАНИЕ** |
| **1** | **2** | **3** |
| 1 | Пояснительная записка для психологического тестирования учащихся | Включено в настоящий файл |
| 2 | Форма списка учащихся, рекомендованных к зачислению в «Роснефть-класс» | Включено в настоящий файл |
| 3 | Предложения по оформлению «Роснефть-класса» | Включено в настоящий файл |
| 4 | Рекомендации к структуре и содержанию договора о совместной деятельности по организации «Роснефть-класса» | Включено в настоящий файл |
| 5 | Схема взаимодействия при реализации процесса организации деятельности «Роснефть-класса» | Включено в настоящий файл |

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА ДЛЯ ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ТЕСТИРОВАНИЯ УЧАЩИХСЯ

Использование психологического тестирования как инструмента индивидуального отбора учащихся в «Роснефть-класс» носит рекомендательный характер и допускается в случаях и в порядке, предусмотренных законодательством субъекта Российской Федерации.

Для определения интеллектуального развития учащихся, определения их склонностей к изучению отдельных предметов и профессиональных намерений предлагается использовать единый пакет диагностических методик. Данный пакет включает в себя:

1. ШТУР-2 (школьный тест умственного развития) состоит из 8 субтестов. Субтесты на общую осведомленность включают в себя понятия научно-культурного и общественно-политического характера. Субтесты аналогии классификации, обобщения – содержат основные понятия из школьного курса физики, математики, литературы, русского языка, истории, географии и биологии. Задания на пространственное мышление построены на материале геометрии и черчения.
2. Методика изучения самооценки и уровня притязания, позволяющая провести количественный и качественный анализ результатов. Методикой определяются следующие параметры: уровень притязания, высота самооценки, расхождение между уровнем притязаний и самооценкой, дифференцированность уровня притязаний и самооценки, устойчивость самооценки.
3. Методика диагностики эмоционального отношения к учебе направлена на изучение познавательной активности, наличия тревожности и гнева как свойства личности.
4. Опросник профессиональных предпочтений Дж. Холланда. В основе опросника лежит идея Холланда, что успех в профессиональной деятельности зависит от соответствия типа личности и типа профессионального среза. Опросник позволяет соотнести склонности, способности, интеллект с различными профессиями.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ФОРМА СПИСКА УЧАЩИХСЯ, РЕКОМЕНДОВАННЫХ К ЗАЧИСЛЕНИЮ В «РОСНЕФТЬ-КЛАСС»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | ФИО ученика | Средний балл аттестата | результаты ОГЭ | Итоги индивидуального отбора | Информация о состоянии здоровья | ФИО родителей | Место работы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |  |  |

## ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ОФОРМЛЕНИЮ «РОСНЕФТЬ-КЛАССА»

Оформление классной комнаты осуществляется в соответствии с Методическими указаниями Компании «Руководство по использованию фирменного стиля».

1. **РОСНЕФТЬ НА БЛАГО РОССИИ!**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  | Логотип ПАО «НК «Роснефть» |  |  |  |  |  |  |
|  | Миссия и ценности ПАО «НК «Роснефть» |  | История ПАО «НК «Роснефть» |  |  | O:\Управление развития персонала\Зубарева\Информация о компании\2014\Логотип Компании RN_block_main_full_rus_center_05_color.jpg |  |  | Стратегичес-кие проекты Компании |  | Молодежная политика ПАО «НК «Роснефть» |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Актуальная информация об Обществе Группы |  | Актуальная информация об Обществе Группы |  |  | Карта с обозначением регионов присутствия Компании |  |  | Фотографии передовиков производства, ветеранов труда |  | Место для размещения информации о Компании |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

1. **ЭНЕРГИЯ МОЛОДЫХ – ЭНЕРГИЯ БУДУЩЕГО**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| (переменная часть)

|  |
| --- |
| Фотокласса |

Грамоты, дипломы победителей и т.д. | (переменная часть)**Отличники учебы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Фото |  | Фото |  | Фото |
|  |  |  |  |  |
| Фото |  | Фото |  | Фото |
|  |  |  |  |  |
| Фото |  | Фото |  | Фото |

Мероприятия «Роснефть-класса»В этой части стенда представляется информация о совместных мероприятиях школьников и представителей ОГ:1. КВН.
2. План работы.
3. Спортивные мероприятия.
4. Отдых.
 | (переменная часть)Новости

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Фото |  | Информация о событиях |
|  |  |
| фото |  |

|  |
| --- |
| Фотоотчеты событий |

 |

1. **ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОРИЕНТАЦИЯ УЧАЩИХСЯ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| (переменная часть)**Профессии, востребованные** **в ОГ данного региона**Указывается перечень профессий

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Фото работников ОГ на рабочем месте |  | Фото работников ОГ на рабочем месте |  | Фото работников ОГ на рабочем месте |
|  |  |  |  |  |
| Фото работников ОГ на рабочем месте |  | Фото работников ОГ на рабочем месте |  | Фото работников ОГ на рабочем месте |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

 | (переменная часть)Стратегические вузы-партнеры ПАО «НК «Роснефть» и региональные профильные вузыВ этой части стенда представляется информация о вузах, в которых учащиеся могут получить специальности, востребованные в ОГ данного регионаКарта с обозначением вузов-партнеров Компании | (переменная часть)**Новости**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Фото |  | Информация о событиях |
|  |  |
| фото |  |

|  |
| --- |
| План профориентационных мероприятий. Красочный анонс мероприятий, которые запланированы в ближайшее время |

 |

## ПРИЛОЖЕНИЕ 4. РЕКОМЕНДАЦИИ К СТРУКТУРЕ И СОДЕРЖАНИЮ ДОГОВОРА О СОВМЕСТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ «РОСНЕФТЬ-КЛАССОВ»

**ДОГОВОР № \_\_\_\_\_**

**о совместной деятельности по организации «Роснефть-классов»**

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_\_ г.

В соответствии с кадровой политикой ПАО «НК «Роснефть» и задачами
по обеспечению притока в Компанию молодых высококвалифицированных специалистов «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» (далее – Общество Группы) в лице генерального директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Уставаи доверенности № \_\_\_\_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_., с одной стороны, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ФГБОУ ВПО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» (далее – Вуз) в лице ректора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава и лицензии № \_\_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с другой стороны, муниципальное образовательное учреждение «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_», (далее – ОО) в лице директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава и лицензии на право ведения образовательной деятельности и оказания платных образовательных услуг № \_\_\_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с третьей стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. **Предмет договора**
	1. **Предметом Договора является:**
* формирование (отбор выпускников 9-х классов общеобразовательных организаций города), организация деятельности «Роснефть-классов» (начиная с 10 класса);
* организация взаимодействия Общества Группы, Вуза и ОО для обеспечения углубленного изучения профильных предметов учащимися «Роснефть-классов»,
их интеллектуального развития и подготовки к поступлению в Вуз;
* проведение углубленной профориентационной работы с учащимися «Роснефть-классов», направленной на формирование устойчивого интереса школьников
к профессиям, востребованным в Обществах Группы нефтегазового комплекса с учетом индивидуальных качеств, способностей школьников и потребностей Компании;
* поиск, развитие и поддержка одаренных детей в области инженерно-технической
и научной деятельности учащихся общеобразовательных организаций города
с созданием условий для их дальнейшего обучения в Вузе.
1. **Обязательства сторон**
	1. **Общество Группы:**
		1. Назначает представителя от кадровой службы Общества Группы (куратора):
* для участия в индивидуальном отборе учащихся в «Роснефть-класс» и формировании учебных программ с учетом перспективных потребностей Общества Группы
и ПАО «НК «Роснефть» в молодых специалистах;
* для мониторинга учебно-воспитательного процесса и успеваемости учащихся;
* для контроля целевого использования выделяемых денежных средств;
* для участия в заседаниях педагогического совета ОО.
	+ 1. Организует шефство молодых специалистов Общества Группы над «Роснефть-классами», проводит профориентационную работу с учащимися «Роснефть-класса» и других общеобразовательных организаций города.
		2. Предоставляет возможность использовать кадровый потенциал Общества Группы для проведения учебной и воспитательной работы.
		3. Осуществляет финансирование деятельности «Роснефть-классов» в рамках утверждаемого ежегодно бизнес-плана Общества Группы по статье «Благотворительность» по направлению «Довузовская подготовка» согласно ежегодно заключаемому договору пожертвования денежных средств юридическому лицу – резиденту РФ. Средства переводятся на расчетный счет ОО в соответствии с утвержденной сметой
		на календарный год на цели:
* выполнение программ в части дополнительных образовательных услуг;
* создание и поддержание материально-технической базы «Роснефть-классов»;
* повышение квалификации учителей, работающих с учащимися «Роснефть-классов»;
* проведение работы, направленной на профессиональную ориентацию учащихся «Роснефть-классов»;
* мероприятия по укреплению здоровья, организации отдыха, развитию творческих способностей, а также по поощрению лучших учащихся «Роснефть-классов».
	1. **Вуз:**
		1. Назначает представителя (куратора) для участия в заседаниях педагогического Совета ОО, для организации учебно-воспитательной и профориентационной работы
		с учащимися «Роснефть-классов».
		2. Организует силами профессорско-преподавательского состава Вуза изучение учащимися «Роснефть-классов» специальных курсов с учетом профиля подготовки.
		3. Организует знакомство учащихся «Роснефть-классов» с учебными и научно-исследовательскими лабораториями Вуза, проводит теоретические и лабораторные занятия по профильным предметам.
		4. Принимает участие в повышении квалификации учителей, работающих
		в «Роснефть-классах».
		5. Предоставляет информацию о результатах учебной деятельности, профориентационной работы с учащимися «Роснефть-классов» в кадровую службу Общества Группы.
		6. Согласовывает с Обществом Группы и ОО размещение информации в СМИ (публикации, интервью, комментарии) при упоминании имени или интересов Сторон.
	2. **Общеобразовательная организация:**
		1. Назначает куратора «Роснефть-классов» из числа администрации ОО.
		2. Осуществляет совместно с Обществом Группы индивидуальный отбор выпускников 9-х классов города и региона в «Роснефть-класс».
		3. Осуществляет совместно с Обществом Группы и Вузом организационно-методическое руководство учебно-воспитательным процессом в «Роснефть-классах».
		4. Совместно с Вузом обеспечивает преподавание базовых предметов, профильную и специальную подготовку учащихся «Роснефть-классов».
		5. Предоставляет возможность представителям Общества Группы и Вуза участвовать в заседаниях педагогического Совета ОО.
		6. Оказывает учащимся и учителям, работающим в «Роснефть-классах», информационную, методическую и психологическую поддержку.
		7. Обеспечивает целевое и эффективное расходование средств, выделенных
		на финансирование «Роснефть-классов» и предоставляет в Общество Группы отчет
		о целевом использовании денежных средств по установленной форме в установленные сроки.
		8. Обеспечивает контроль за работой преподавателей и успеваемостью учащихся «Роснефть-классов».
		9. Обеспечивает «Роснефть-классы» отдельными классными комнатами, обеспечивает их оформление в соответствии с требованиями Компании, несет ответственность за сохранность приобретенного для «Роснефть-классов» имущества.
		10. Предоставляет информацию о результатах учебной деятельности, профориентационной работы с учащимися «Роснефть-классов» в кадровую службу Общества Группы (для обработки персональных данных обеспечивает получение согласия на обработку персональных данных от учащихся, их родителей или законных представителей.
		11. Финансирует образовательный процесс в «Роснефть-классах» в пределах базисного учебного плана из бюджетных средств.
		12. Согласовывает с Обществом Группы и Вузом размещение информации в СМИ (публикации, интервью, комментарии) при упоминании имени или интересов Сторон.
1. **Порядок разрешения споров.**
	1. Споры, возникающие между Сторонами по настоящему Договору, разрешаются
	в претензионном порядке. Сторона, получившая претензию, рассматривает ее в течение 20 рабочих дней с даты получения претензии. При недостижении согласия спор между Сторонами передается на рассмотрение в Арбитражный суд по месту нахождения ответчика.
2. **Прочие условия**
	1. Настоящий Договор вступает в силу с «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года
	и заключается сроком на \_\_\_\_\_ лет.
	2. За несоблюдение обязательств, предусмотренных настоящим Договором, стороны несут ответственность согласно действующему законодательству РФ.
	3. Настоящий Договор может быть расторгнут в одностороннем порядке при нарушении условий Договора другими сторонами.
	4. Все изменения, дополнения и приложения к настоящему Договору являются его неотъемлемой частью.
	5. Настоящий Договор составлен и подписан в 3-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

**ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И БАНКОВСКИЕ РЕКВИЗИТЫ СТОРОН:**

**Общество Группы**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Генеральный директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **(20\_\_\_\_)г** .

**Вуз**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ректор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **(20\_\_\_\_)г.**

**Общеобразовательная организация**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Директор ОО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **(20\_\_\_)** г.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 5. СХЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕССА ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «РОСНЕФТЬ-КЛАССА»



## ПРИЛОЖЕНИЕ 5. СХЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕССА ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «РОСНЕФТЬ-КЛАССА» (ПРОДОЛЖЕНИЕ)



## ПРИЛОЖЕНИЕ 5. СХЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕССА ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «РОСНЕФТЬ-КЛАССА» (ПРОДОЛЖЕНИЕ)



## ПРИЛОЖЕНИЕ 5. СХЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕССА ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «РОСНЕФТЬ-КЛАССА» (ОКОНЧАНИЕ)

