муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение городского округа «Город Архангельск» «Гимназия № 3 имени К.П. Гемп» (МБОУ Гимназия № 3)

ПРИНЯТО на общем собрании работников МБОУ Гимназия № 3 г. Архангельска
Протокол № 1 от 01.10 2019г.
Протокол № 1 от 07.10.2020 г.
Протокол № 3 от 22.12.2020 г.
Протокол № 1 от 19.02.2021 г.
Протокол № 2 от 28.05.2021 г.
Протокол № 3 от 29.11.2021 г.
Протокол № 1 от 25.02.2022 г.
Протокол № 3 от 29.12 2022г.
Протокол № 3 от 18.04 2023г.

Учтено мнение профсоюзного комитета
Председатель ПК
МБОУ Гимназия № 3
_____ (Кузнецов С.В.)
Протокол № 2 от 01.10.2019г.
Протокол № 3 от 07.10.2020 г.
Протокол № 3 от 22.12.2020 г.
Протокол № 2 от 19.02.2021 г.
Протокол № 3 от 28.05.2021г.
Протокол № 4 от 29.11.2021 г.
Протокол № 3 от 25.02.2022 г.
Протокол № 5 от 29.12.2022 г.
Протокол № 3 от 18.04.2023г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ Гимназия № 3
г. Архангельска
_____(Калинина Е.Н.)
Приказ № 01-04/266 от 01.10.2019г.
Приказ № 01-04/207 от 07.10.2020г.
Приказ № 01-04/281 от 22.12.2020г.
Приказ № 01-04/64 от 19.02.2021г.
Приказ № 01-04/116 от 28.05.2021г.
Приказ № 01-04/220 от 29.11.2021г.
Приказ № 01-04/50 от 25.02.2022г.
Приказ № 01-04/249от 29.12. 2022 г.
Приказ №_01-04/77от 18.04.2023г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00D609763E213DF8D454ED22C1E4765864
Владелец: Калинина Елена Николаевна
Действителен: с 06.10.2022 до 30.12.2023

Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа "Город Архангельск" «Гимназия № 3 имени К.П. Гемп» (МБОУ Гимназия № 3)

(с изменениями и дополнениями в 2023 г.)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа «Город Архангельск» «Гимназия № 3 имени К.П.Гемп» (МБОУ Гимназия № 3)(далее Положение) разработано в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и в соответствии с постановлением Администрации муниципального образования "Город Архангельск" от 05.05.2017 № 478 "Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений муниципального образования "Город Архангельск", находящихся в ведении департамента образования Администрации муниципального образования "Город Архангельск" с изменениями и дополнениями и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Настоящее положение устанавливает порядок оплаты труда работников МБОУ Гимназия № 3 (далее-учреждение), находящегося в ведении департамента образования Администрации городского округа "Город Архангельск", в том числе:

порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждения;

перечень выплат компенсационного характера и порядок их применения;

перечень выплат стимулирующего характера и порядок их применения;

особенности оплаты труда заместителей руководителя;

а также включает в себя перечень иных выплат, связанных с отраслевыми особенностями оплаты труда.

1.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий городского и областного бюджетов, целевой субсидии и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения.

1.4. Порядок оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа и в соответствии с иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Архангельской области, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления городского округа "Город Архангельск", содержащими нормы трудового права, включая настоящее Положение.

1.5. Оплата труда работников учреждения устанавливается и изменяется с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп;

г) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

д) перечня видов выплат компенсационного характера в учреждениях;

е) перечня видов выплат стимулирующего характера в учреждениях;

ж) настоящего Положения;

з) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.6. Положение об оплате труда, а также внесение в него изменений и дополнений принимается на общем собрании работников учреждения и утверждается приказом руководителя учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда и в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Размеры доплат устанавливаются приказами руководителя учреждения об их начислении.

1.8. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется с учетом условия о не превышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда работников департамента образования Администрации муниципального образования "Город Архангельск" в отношении учреждений, осуществляющих исполнение государственных (муниципальных) функций, наделенных в случаях, предусмотренных муниципальными правовыми актами городского округа "Город Архангельск" полномочиями по осуществлению государственных (муниципальных) функций, возложенных на Администрацию городского округа "Город Архангельск", а также обеспечивающих деятельность департамента образования Администрации городского округа "Город Архангельск" (административно-хозяйственное, информационно-техническое обеспечение).

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема средств на оплату труда работников учреждения, финансовым источником которых является субсидия на выполнение муниципального задания (без учета объема средств, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также объема средств, предусматриваемых на оплату труда работников учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на планируемую штатную численность

работников муниципального учреждения и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

1.9. В целях настоящего Положения:

к административно-управленческому персоналу учреждения относятся руководитель, заместители руководителя;

к прочему персоналу учреждения относятся работники, осуществляющие деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, специалистов и служащих;

к основному персоналу учреждения относятся работники, не отнесенные к административно-управленческому и прочему персоналу учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения.

1.10. Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и прочему персоналу учреждения, разрабатывается на основе пункта 1.9 настоящего Положения и утверждается приказом руководителя учреждения. Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и прочему персоналу учреждения, утверждается до начала финансового года и не подлежит изменению в течение финансового года, за исключением случаев изменения настоящего Положения либо изменений штатного расписания, связанных с введением новых или исключением существующих должностей (профессий) работников. (Приложение № 1 к настоящему Положению)

2. Порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставок заработной платы

2.1. Положением об оплате труда определяются фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения по профессиональным квалификационным группам, но не ниже соответствующих минимальных рекомендуемых размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам с учетом размеров повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по должностям (профессиям) работников учреждения.

При определении фиксированных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения по профессиональным квалификационным группам применяется дифференциация размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в соответствии с дифференциацией, установленной к минимальным рекомендуемым размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам с учетом размеров повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по должностям (профессиям) работников учреждения (Приложение № 2 к настоящему Положению))

2.2. Отнесение профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам осуществляется по минимальному уровню требований к квалификации, необходимому для работы по соответствующим профессиям рабочих или для занятия соответствующих должностей служащих, в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих";

от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих";

от 05.05.2008 № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования";

от 31.08.2007 № 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии";

от 06.08.2007 № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников";

от 17.07.2008 № 339н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства";

от 06.08.2007 № 525 "О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам".

В целях дифференциации оплаты труда работников учреждения предусматриваются повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

а) повышающие коэффициенты за специфику работы;

б) повышающий коэффициент за уровень квалификации;

в) повышающие коэффициенты за наличие ученой степени, ученого, почетного, спортивного звания;

г) повышающий коэффициент выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, указанных в подпунктах "а" и "б" настоящего пункта, образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы. Размер нового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на соответствующий повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. На новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы производится начисление компенсационных и стимулирующих выплат.

Применение повышающего коэффициента, указанного в подпункте "в" и "г" настоящего пункта, не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением компенсирующих выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы устанавливаются:

педагогическим работникам в классах (группах) учреждения, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, в размере 1,15;

учителям и другим педагогическим работникам за работу по основным общеобразовательным и (или) адаптированным основным общеобразовательным программам с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья или являющимися детьми-инвалидами, и находящимися на индивидуальном обучении на дому либо в медицинской организации, в размере 1,2;

специалистам психолого-медико-педагогической комиссии, логопедических пунктов в размере 1,2.

2.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за уровень квалификации устанавливается на основании присвоенной работнику квалификационной категории в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Архангельской области.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за уровень квалификации устанавливается и учитывается по специальности, по которой присвоена квалификационная категория.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за уровень квалификации устанавливается на срок действия квалификационной категории и действует со дня принятия решения о присвоении квалификационной категории.

Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников учреждения за уровень квалификации составляют:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию – 1,17; работникам, имеющим первую квалификационную категорию – 1,07.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученой степени, ученого, почетного, спортивного звания устанавливаются за наличие:

ученой степени – работникам, которым присуждена ученая степень по профилю их работы в учреждении;

ученого звания – работникам, которым присвоено ученое звание по профилю их работы в учреждении;

почетного звания – работникам, которым присвоено почетное звание, нагрудный знак, знак, значок по профилю их работы в учреждении;

спортивного звания – работникам, замещающим должности инструктора по физической культуре, тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя, руководителя физического воспитания, имеющим спортивное звание; работникам, замещающим должности учителя, преподавателя, педагога дополнительного образования, при условии преподавания ими предмета спортивной направленности в учреждении.

Работникам, имеющим несколько ученых степеней по профилю работы учреждении, повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученой степени устанавливается за наличие одной ученой степени по выбору работника.

Наличие ученой степени подтверждается дипломом государственного образца.

Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученой степени составляют:

работникам учреждения, имеющим ученую степень кандидата наук – 0,1;

работникам учреждения, имеющим ученую степень доктора наук – 0,2.

Работникам, имеющим несколько ученых званий по профилю работы учреждения, повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученого звания устанавливается за наличие одного ученого звания по выбору работника.

Наличие ученого звания подтверждается аттестатом государственного образца.

Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученого звания составляют:

работникам учреждения, имеющим ученое звание доцента – 0,7;

работникам учреждения, имеющим ученое звание профессора – 0,9.

Работникам, имеющим несколько почетных званий по профилю работы учреждения, повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания устанавливается за наличие одного почетного звания по профилю их работы в учреждении по выбору работника.

К почетным званиям, за наличие которых устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, относятся почетные звания, указанные в Приложении № 3 к настоящему Положению.

Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания составляет 0,1.

К спортивным званиям, за наличие которых устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие спортивного звания, относятся спортивные звания, предусмотренные Единой всероссийской спортивной классификацией.

Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие спортивного звания составляет 0,1.

2.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения, устанавливается работникам - молодым специалистам, если одновременно выполняются следующие условия:

работники учреждения окончили образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации;

работники учреждения впервые приступили к выполнению трудовых обязанностей по специальности в течение одного года после окончания высших и профессиональных образовательных организаций;

работники учреждения заключили трудовой договор на работу в образовательном учреждении на период не менее трех лет.

Повышающий коэффициент выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается также работникам учреждений - молодым специалистам, которые после окончания образовательной организации работали не по специальности, если период такой работы не превысил одного года.

Повышающий коэффициент выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на период не более трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности.

Повышающий коэффициент выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы также устанавливается, если в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности, они имели перерывы в работе по специальности, сопровождавшиеся прекращением трудового договора заключением нового на период до достижения суммарно трех лет в случаях:

нахождения работника учреждения в отпуске по беременности и родам;

нахождения работника в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет;

нахождения работника учреждения на военной службе или заменяющей ее альтернативной гражданской службе.

2.5. Размер повышающего коэффициента выпускникам высших профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы составляет 0,2, а окончившим образовательные организации с отличием – 0,3.

2.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, виды и конкретные размеры устанавливаемых работнику повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, являются обязательными для включения в трудовой договор работника учреждения, в соответствии с действующим в учреждении положением об оплате труда.

3. Выплаты компенсационного характера и порядок их применения

3.1. Выплатами компенсационного характера являются выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам учреждения:

занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, в том числе за дополнительную работу, связанную с образовательной деятельностью, не входящую в должностные обязанности педагогических работников.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждения в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Архангельской области, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления городского округа "Город Архангельск".

3.3. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в процентом отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии со статьями 147 и 219 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, начисление такому работнику выплаты компенсационного характера, предусмотренной работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда не подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, такому работнику устанавливается выплата компенсационного характера, предусмотренная работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

3.4. Выплаты компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются путем применения районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям в соответствии со статьями 148, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Архангельской области.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на все виды выплат, входящих в оплату труда работников учреждения.

Условия исчисления стажа для начисления процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными актами, содержащими нормы трудового права.

3.5. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации, иными актами, содержащими нормы трудового права.

Размер выплаты компенсационного характера за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Размер выплаты за сверхурочную работу определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы на срок, определенный по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размер выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы на срок, определенный по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

В целях начисления выплат компенсационного характера за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни часовая ставка (часть оклада (должностного оклада) за час работы) определяется путем деления месячной ставки, оклада (должностного оклада) работника на количество рабочих часов по календарю в соответствующем месяце.

Выплаты компенсационного характера за дополнительную работу, связанную с образовательной деятельностью, не входящую в должностные обязанности педагогических работников, устанавливаются:

1) за выполнение функций классного руководителя (руководителя группой) – 35 % от установленной ставки (должностного оклада).

2) учителям за проверку тетрадей (письменных работ) в 1–4 классах - 25% от тарифицируемой педагогической нагрузки по предмету.

3) за проверку тетрадей (письменных работ) по предметам, по которым в соответствии с образовательной программой учреждения осуществляется проверка письменных работ в 5 – 11 классах:

- по русскому языку и литературе - 30 %,
- математике – 25 %,

- истории, обществознанию, химии, физике – 7 %,
- географии, биологии - 5 %,
- иностранному языку – 10 % от тарифицируемой педагогической нагрузки по предмету.

5) за заведование учебными кабинетами – 5 %, технологии – 7 %, столярными и слесарными мастерскими – 10 %, спортивным залом – 5 % от установленной ставки за норму часов.

Размер выплат компенсационного характера определяется по соглашению сторон трудовым договором работника учреждения с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплаты компенсационного характера начисляются работникам учреждения на основании приказа руководителя учреждения, издаваемого в соответствии с действующим в учреждении положением об оплате труда и трудовыми договорами работников.

4. Выплаты стимулирующего характера и порядок их применения

4.1. Выплатами стимулирующего характера являются выплаты, направленные на стимулирование работника учреждения к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

4.2. Учреждением устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- выплата (премия) за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплата за качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей;
- выплата за внеурочную и внеклассную деятельность,
- выплата за выполнение разовых поручений, обязанностей не входящие в должностные инструкции,
- выплата за выполнение работ не входящие в должностные обязанности,
- выплата за расширение зоны обслуживания,
- выплата (премия) по итогам работы;
- выплата (премия) за выполнение особо важных и сложных работ;
- выплата (премия) при награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области, городского округа "Город Архангельск" (далее – премиальная выплата при награждении).

4.3. Надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и (или) муниципальных организациях (учреждениях) по профилю своей специальности.

Работникам учреждения может засчитываться стаж работы в организациях (учреждениях) иных форм собственности по профилю своей специальности.

Стаж непрерывной работы рассчитывается от даты приема на работу в ОУ.

Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет начисляется ежемесячно.

Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается в процентом отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения.

Надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим работникам устанавливаются в процентном отношении, исходя из стажа педагогической работы: до 5 лет – 5 %, от 5 до 10 лет - 10 %, от 10 до 15 лет – 15 %, свыше 15 лет – 20 % установленной ставки. Работникам иных общеотраслевых профессий также могут быть установлены надбавки за стаж работы по профилю своей специальности в ОУ – 1 % за каждый год работы, но не более 20 % от должностного оклада. Назначение надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет производится на основании приказов руководителя учреждения.

4.4. Выплата (премия) за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения, относящимся к административно-управленческому и основному персоналу, с целью их поощрения за достижение показателей и критериев эффективности их деятельности за расчетный период - календарный месяц.

Условием для начисления выплат за интенсивность и высокие результаты работы является достижение показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения.

Карта оценки профессиональной деятельности и определения вклада работника в развитие образовательного учреждения с показателями и критериями эффективности деятельности для расчета выплат стимулирующего характера (премии) за интенсивность и высокие результаты работы заполняются работниками и предоставляются Комиссии по распределению стимулирующих выплат (далее Комиссия)

Показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждений определяются:

в баллах - педагогическим работникам за расчетный период, зависящие от отработанных дней, без начисления районного коэффициента и северной надбавки;

в процентах - заместителям директора, и прочему персоналу, зависящие от отработанных дней, с начислением районного коэффициента и северной надбавки.

в абсолютных размерах (рублях)- педагогическому персоналу, административно-управленческому, прочему персоналу, не зависящая от отработанных дней, без начисления районного коэффициента и северной надбавки.

Количество баллов и (или) процентов за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения определяются приложениями к данному положению об оплате труда.

Размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя из количества баллов и (или) процентов, полученных каждым работником учреждения в расчетном периоде. При этом эквивалент одного балла в рублях определяется путем деления части фонда оплаты труда работников учреждения, направляемой на выплату за интенсивность и высокие

результаты работы, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за расчетный период всеми работниками учреждения, которым установлена выплата за интенсивность и высокие результаты работы.

Количество баллов, процентов, рублей, полученных работниками учреждения в расчетном периоде за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения, утверждается Комиссией, создаваемой в учреждении, с включением в нее представителей выборного органа первичной профсоюзной организации. Состав комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам (Приложение №5 к настоящему Положению) определяется на общем собрании работников учреждения и утверждается приказом руководителя учреждения.

Заседания Комиссии проводятся ежемесячно, решение оформляется протоколом, на основании которого издается приказ руководителя учреждения.

Размеры выплат за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности, за расширение зоны обслуживания работникам начисляются в абсолютных размерах и определяются приказами руководителя учреждения об их начислении.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей социальному педагогу, педагогу-психологу ,учителю ,педагогу-библиотекарю ,педагогу-организатору, дополнительного образования, библиотекарю с целью их поощрения за достижение показателей и критериев эффективности их деятельности на 01 сентября текущего учебного года выплачивается по итогам оценки деятельности работников за предыдущий период по оценочному листу с показателями и критериями эффективности деятельности для расчета выплат за интенсивность и высокие результаты работы на основании количества баллов и (или) процентов. Размеры выплат данным работникам определяются приказами руководителя учреждения об их начислении в баллах и (или) процентах к должностному окладу на основании решения оценочной комиссии.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ, качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей вспомогательному и обслуживающему персоналу с целью их поощрения за достижение показателей и критериев эффективности их деятельности устанавливаются на 01 января и 01 июля текущего года. Выплаты устанавливаются по итогам самооценки работников за предыдущий период по оценочному листу (Приложение № 4 к настоящему Положению) с показателями и критериями эффективности деятельности для расчета выплат за интенсивность и высокие результаты работы на основании количества баллов, процентов и (или) в абсолютных размерах. Размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы данным работникам определяются приказами руководителя учреждения об их начислении в процентах к должностному окладу на основании решения оценочной комиссии.

За счет экономии средств фонда оплаты труда работников учреждения, направляемых на выплату за интенсивность и высокие результаты работы могут выплачиваться дополнительные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. Начисление дополнительных выплат за интенсивность и

высокие результаты работы осуществляется не позднее последнего дня первого месяца следующего календарного квартала. Размеры дополнительных выплат за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя из суммарного количества баллов, процентов полученных каждым работников в календарном квартале.

4.5. Выплаты по итогам работы устанавливаются работникам, относящимся к прочему персоналу учреждений, с целью их поощрения за общие результаты труда по итогам работы за премируемый период – календарный месяц.

Основанием для начисления стимулирующих выплат по итогам работы являются качественное и своевременное выполнение работником своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в соответствующем периоде времени, достижение плановых и нормативных показателей работы.

Выплаты по итогам работы начисляются пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника учреждения.

Размеры выплат определяются приказами руководителя учреждения об их начислении.

4.6. Выплата за выполнение особо важных и сложных работ, за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности, за расширение зоны обслуживания начисляется работникам учреждения единовременно с целью поощрения работников учреждения за оперативность и качественный результат труда.

Выплата за выполнение особо важных и сложных работ, за расширение зоны обслуживания может начисляться в абсолютном размере и (или) в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Размер выплаты за выполнение особо важных и сложных работ, за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности, за расширение зоны обслуживания определяется руководителем учреждения.

4.7. Выплата (премия) при награждении начисляется работникам учреждений единовременно при их награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области, городского округа "Город Архангельск".

Выплата при награждении устанавливается в абсолютном размере.

К государственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется выплата, относятся государственные награды Российской Федерации, включенные в государственную наградную систему Российской Федерации. Размер выплаты при награждении составляет 5000,00 рублей.

К ведомственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется выплата, относятся награды, учрежденные федеральными органами государственной власти и иными федеральными государственными органами. Размер выплаты при награждении составляет 4000,00 рублей.

К наградам Архангельской области, в связи с награждением которыми начисляется выплата, относятся награды Архангельского областного Собрания

депутатов, награды Губернатора Архангельской области, награды министерства образования и науки Архангельской области. Размер выплаты при награждении составляет 2000,00 рублей.

К наградам городского округа "Город Архангельск", в связи награждением которыми начисляется выплата, относятся награды Архангельской городской Думы, награды Администрации муниципального образования "Город Архангельск", награды департамента образования Администрации муниципального образования "Город Архангельск". Размер премиальной выплаты при награждении составляет 1000,00 рублей.

4.8. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления устанавливаются работникам учреждений трудовыми договорами в соответствии с действующим в учреждении положением об оплате труда. В трудовые договоры работников учреждения подлежат включению:

перечень устанавливаемых работнику учреждения выплат стимулирующего характера;

конкретные размеры и условия начисления устанавливаемой работнику учреждения надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

основания начисления устанавливаемых работнику учреждения выплат (премий), а также расчетный период (применительно к выплате за интенсивность и высокие результаты работы) и премируемый период (применительно к выплатам по итогам работы).

Выплаты стимулирующего характера начисляются работникам учреждения на основании приказов руководителя учреждения, издаваемых в соответствии с действующим в учреждении положением об оплате труда и трудовыми договорами работников учреждения и с учетом мнения Комиссии, в состав которой включаются представители первичной профсоюзной организации.

Работникам учреждения может устанавливаться ежемесячная надбавка в баллах, процента, абсолютном размере в следующих случаях:

- участие в качестве эксперта при проведении аттестации педагогических работников (региональный банк экспертов) – 3 балла без учета доплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями путем применения районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- участие в составе подкомиссий по аттестации педагогических работников в целях установления высшей и первой квалификационных категорий – 2 балла без учета доплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями путем применения районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

- за работу с библиотечным фондом учебников – в размере 20% от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы);

- за руководство профсоюзной организацией Гимназии - в размере 10 % от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы);

- за поддержку сайта Гимназии (администратор сайта), за работу с электронным журналом/дневником (куратор электронного журнала/дневника) - в размере 70 баллов.

- за руководство творческими объединениями в рамках ФГОС (Письмо министерства образования и науки РФ от 12.05.2011 № 03-296) – в размере 6 % от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за 4 академических часа занятий в месяц;

- за ведение протоколов педагогических советов и совещаний в размере 10 %;

- за организацию горячего питания, учащихся из малообеспеченных семей и предоставление отчетности по этому направлению работы – 20 %;

- за учет и содержание в исправном состоянии электроаппаратуры Гимназии (для общешкольных мероприятий) – 10 %;

- надбавки заместителям директора, делопроизводителю, документоведу, заведующему хозяйством устанавливаются за выполнение особо важных, сложных и ответственных работ по созданию условий для наиболее полного исполнения уставных целей учреждения. Размеры надбавок для данной категории должностей устанавливаются приказом директора Гимназии в процентах (Максимальный размер выплаты заместителям директора 60 %, в пределах ФОТ, но не больше процента стимулирующих выплат руководителя; максимальный процент выплат прочего персонала и сотрудников не более 300%

- за руководство предметной кафедрой - в размере 35 % , методического объединения -30%;

- за наличие профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету: высшего – 10 %, среднего специального – 5 % работникам, относящимся к должностям основного персонала или занимающим эти должности по совмещению и/или внутреннему совместительству от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы);

- за динамику индивидуальных образовательных результатов, участие и результаты участия учащихся в олимпиадах, конкурсах и соревнованиях, подготовка победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников (ВсОШ), создание оптимальных условий для предоставления качественного

обучения, внеурочная (внеклассная) работа по предмету, здоровьесбережение, научно-методическая, экспериментальная, новационная деятельность, распространение и тиражирование передового опыта, удовлетворенность образовательной услугой, эффективность деятельности работника, сопровождение учащихся на мероприятия (в не учебное время) согласно карты оценки профессиональной деятельности учителя (педагогического работника) (Приложение) до 300 баллов при суммировании.

- за исполнение функциональных обязанностей ответственного за состояние теплового хозяйства учреждения – 20 %;

- за исполнение функциональных обязанностей ответственного за электрохозяйство учреждения – 20 % о;

- за исполнение обязанностей лаборанта в кабинетах химии – 25 % от тарифицируемой педагогической нагрузки по предмету, в кабинетах физики – 15 % от тарифицируемой педагогической нагрузки по предмету, в кабинетах информатики – 15 % от тарифицируемой педагогической нагрузки по предмету, в кабинетах биологии – 10 % от тарифицируемой педагогической нагрузки по предмету.

- за работу по самообразованию (повышение уровня самообразования педагогического работника, повышение квалификации) работникам, относящимся к должностям основного персонала или занимающим эти должности по совмещению и/или внутреннему совместительству, а также для должностей работников культуры, искусства и кинематографии от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) – до 10 % от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы);

- за работу по выполнению функций наставника педагогического работника - 5 баллов;

- за работу по выполнению функций общественного инструктора безопасности дорожного движения –35 баллов;

- за работу в контрактной службе учреждения – до 70 %;

- за организацию и проведение учета детей в микрорайоне (единовременная выплата по ходатайству заместителя директора) – до 10 %

- за организацию воинского учета граждан, пребывающих в запасе, и граждан, подлежащих призыву на военную службу – 10 %

- за руководство окружным предметным методическим объединением - 40 баллов

- за личное участие в городских, региональных, федеральных творческих ,профессиональных, научных конкурсах и т.д. представляя учреждение.

По итогам ГИА в 9 и 11 классах (разовые выплаты в сентябре/октябре по ходатайству заместителя директора):

	ЕГЭ	**ОГЭ**
Качество знаний по предмету выше среднегородского	До 20 баллов	До 15 баллов
Количество сдающих пропорционально от большего к меньшему (кроме русского языка и математики)	До 15 баллов	До 10 баллов

По итогам ВПР в 4 классах (разовые выплаты в мае):

	Математика	**Русский язык**
Качество знаний ВПР выше среднегородского	до 20 баллов	до 10 баллов

- за организацию работы по реализации внедрения Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" – до 10 %

- за руководство спортивным клубом – до 10

- за интенсивность работы при отсутствии квалификационной категории в течение первого года работы– до 50 баллов.

- Размер надбавок отдельным работникам учреждения может быть установлен и/или увеличен за выполнение заданий особой важности и сложности, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, выплаты по итогам работы, за выполнение особо важных и сложных работ, в том, за высокое профессиональное мастерство, в том числе, результативное участие педагогических работников / учащихся в окружных, городских, региональных федеральных, международных конкурсах, за внедрение новых форм и передовых методов работы, за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей, по ходатайству заведующего хозяйством, заместителей директора и/или директора учреждения.. Максимальный размер данного вида надбавок – 100 % для прочего персонала; 70 баллов – для педагогических работников или в абсолютном размере не больше 30 тысяч педагогическим работникам, не больше 15 тысяч прочему персоналу.

5. Выплаты социального характера и порядок их применения

5.1. К выплатам социального характера относятся:

а) **материальная помощь** в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по основному месту работы (по основной должности) один раз в течение года;

б) **единовременное выходное пособие при первичном увольнении** в связи с выходом на пенсию по старости или состоянию здоровья в размере трех окладов (должностных окладов), ставок заработной платы без предъявления требований к стажу работы в соответствии с законодательством Архангельской области и муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления городского округа "Город Архангельск";

в) **материальная помощь в связи со значимыми событиями в жизни работника.**

5.2. Материальная помощь в связи со значимыми событиями в жизни работника (вступление в брак, рождение ребенка, юбилейные даты, тяжелая болезнь работника или близких родственников, смерть близких родственников, стихийные бедствия, несчастные случаи, аварии) может быть оказана работникам учреждения за счет экономии фонда оплаты труда учреждения.

Материальная помощь может быть оказана за счет экономии фонда оплаты труда близким родственникам работника учреждения в связи с его смертью. Материальная помощь будет начислена на основании заявления близкого родственника работника учреждения.

Решение об оказании материальной помощи в связи со значимыми событиями в жизни работника и ее конкретных размерах принимается руководителем учреждения и может составлять до 5000 рублей.

Выплаты в связи с юбилейными датами: 50-летием, 55-летием, 60-летием, 65-летием,70-летием со дня рождения – выплачиваются работнику в размере до 5000 рублей.

Материальная помощь в связи со значимыми событиями в жизни работника начисляется по личному заявлению работника учреждения с указанием причин (события или тяжёлого материального положения) на основании приказа руководителя учреждения.

5.3. Выплаты социального характера, предусмотренные пунктом 5.1 настоящего раздела, начисляются на основании личного заявления работника учреждения и приказа руководителя учреждения.

5.4. Выплаты социального характера начисляются без учета доплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям).

6. Особенности оплаты труда заместителей руководителя

6.1. Заработная плата заместителей руководителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения:

Должностной оклад устанавливается заместителю руководителя учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в учреждении Положением об оплате труда.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждения подлежат изменению в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, один раз в год исходя из изменившегося размера должностного оклада руководителя учреждения.

6.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для заместителей руководителя учреждения в соответствии с разделом 3 настоящего положения.

Выплаты компенсационного характера начисляются в соответствии с действующим в учреждении положением об оплате труда и трудовыми договорами работников учреждения на основании приказов руководителя учреждения.

6.4. Для заместителей руководителя в учреждении предусмотрен следующий перечень видов надбавок стимулирующего характера:

надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за выполнение особо важных и сложных работ;

выплаты за исполнение обязанностей директора

выплата (премия) при награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области, городского округа "Город Архангельск" (далее –выплата при награждении).

6.5. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет заместителям руководителя начисляется ежегодно.

Надбавка за стаж работы по профилю своей специальности в ОУ – 1 % за каждый год работы, но не более 20 % от должностного оклада.

Назначение надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет производится на основании приказов руководителя учреждения.

6.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты заместителям руководителя с целью их поощрения за достижение показателей и критериев эффективности их деятельности (Приложение №4 к настоящему Положению) выплачиваются по итогам самооценки по учебным четвертям текущего года с учётом критериев и показателей качества и результативности труда заместителей руководителя учреждения, устанавливаемых в соответствии положением об оплате труда в учреждении в процентном отношении и (или) абсолютном размере. Размер выплат за интенсивность и высокие результаты заместителям директора определяется руководителем учреждения на основании самооценки заместителя руководителя (по оценочному листу).

6.7. Выплаты за выполнение особо важных и сложных работ могут начисляться заместителям руководителя учреждения единовременно по итогам

выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

Выплаты за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере к должностному окладу.

Размер выплат за выполнение особо важных и сложных работ определяется руководителем учреждения.

6.5. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления устанавливаются заместителям руководителя учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в учреждении положением об оплате труда, на основании приказов руководителя учреждения.

6.6. Выплаты социального характера устанавливаются заместителям руководителя учреждения в соответствии с разделом V настоящего Положения.

Выплаты социального характера в отношении заместителей руководителя начисляются на основании приказа руководителя учреждения.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Штатное расписание учреждения составляется ежегодно на 01 января текущего года, утверждается руководителем учреждения и предусматривает все должности работников данного учреждения, в том числе административно-управленческого персонала, педагогических работников (педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы), прочего персонала.

Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям учреждения.

В тарификационный список, утверждаемый ежегодно до начала учебного года руководителем учреждения, включаются педагогические работники учреждения, которым установлены нормы учебной нагрузки и педагогической работы.

7.2. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

7.3. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

7.4 Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам в размере 5 000 рублей (выплачивается из целевой субсидии) с учетом районного коэффициента и северной надбавки пропорционально отработанным дням.

Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБОУ Гимназия № 3

Перечень должностей (профессий)

Административно- управленческий персонал:

директор,
заместители директора.

Основной персонал :

учитель,

социальный педагог,

преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности ,

педагог дополнительного образования,

педагог – организатор ,

педагог-психолог,

педагог – библиотекарь,

логопед,

дефектолог.

Прочий персонал:

библиотекарь,
делопроизводитель,
документовед,
заведующий хозяйством,
техник,
вахтер,
гардеробщик,
дворник,
электромонтер,
столяр,
рабочий по комплексному обслуживанию здания,
лаборант кабинета физики, лаборант кабинета химии.

Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников МБОУ Гимназия № 3

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по должностям (профессиям) работников

№ п/п	Квалификационный уровень, наименование должностей (профессий)	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (руб.)	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
I. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ			
1	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	6470	
1.1	2 квалификационный уровень: Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог;		1,10
1.2	3 квалификационный уровень: воспитатель; педагог-психолог		1,21
1.3	4 квалификационный уровень: преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; тьютор; учитель; учитель-логопед		1,32
II. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ			
2	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	4840	
2.1	1 квалификационный уровень: лаборант; техник		1,0
2.2	2 квалификационный уровень: заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		1,04
2.3	3 квалификационный уровень: заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория		1,06
2.4	4 квалификационный уровень: заведующий виварием. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"		1,09
3	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	5370	

3.1	1 квалификационный уровень: документовед; инженер; инженер по охране труда; инженер-электрик; инженер-программист (программист)		1,0
3.2	2 квалификационный уровень: уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		1,10
3.3	3 квалификационный уровень: уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		1,20
3.4	4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"		1,33
III. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ			
4	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	3820	
4.1	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий;		1,00
5	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	4390	
5.1	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; механик по техническим видам спорта;		1,00
5.2	2 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,22
IV. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ			
6	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	5130	
6.1	Библиотекарь		1,0

Приложение № 3 к положению об оплате труда работников МБОУ Гимназия № 3

Перечень Почетных званий, нагрудных знаков, знаков, значков, за наличие которых работникам устанавливается надбавка за почетное звание.

Почетные звания, входящие в государственную наградную систему Российской Федерации:

"Народный учитель Российской Федерации"; "Заслуженный учитель Российской Федерации";

"Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации"; "Заслуженный деятель науки Российской Федерации"; "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации"; "Заслуженный врач Российской Федерации"; "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации"; "Заслуженный работник культуры Российской Федерации"; "Заслуженный деятель искусств Российской Федерации";

"Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации"; "Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации"; "Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации"; "Заслуженный строитель Российской Федерации";

"Заслуженный химик Российской Федерации"; "Заслуженный художник Российской Федерации"; "Заслуженный юрист Российской Федерации"; "Заслуженный артист Российской Федерации".

Почетные звания, учрежденные Министерством образования и науки Российской Федерации (ведомственные почетные звания):

"Почетный работник общего образования Российской Федерации"; "Почетный работник начального профессионального образования Российской

Федерации";

"Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации";

"Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации";

"Почетный работник науки и техники Российской Федерации".

Нагрудные знаки, знаки и значки:

нагрудный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта";

нагрудный знак "Отличник физической культуры и спорта";

нагрудный знак "За достижения в культуре" Министерства культуры Российской Федерации;

нагрудный знак Министерства культуры Российской Федерации "За вклад в российскую культуру";

нагрудный значок "Отличник просвещения СССР" Министерства Просвещения СССР и Президиума ЦК профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений;

нагрудный значок "Отличник профессионально-технического образования РСФСР" Государственного комитета Совета Министров РСФСР по профтехобразованию и Президиума ЦК профсоюза работников государственных учреждений;

значок "Отличник народного просвещения"; значок "За отличную работу" Министерства культуры СССР.

Приложение № 4 к положению об оплате труда работников МБОУ Гимназия № 3

Стоимость балла - _____ рублей

Карта оценки профессиональной деятельности учителя и определения вклада работника в развитие образовательного учреждения (для расчета стимулирующих выплат на_____ 20.. -20..уч.г.) по итогам _____(учебного года, четверти)

_____

(ФИО учителя, предмет, квалификация, нагрузка)

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение городского округа

«Город Архангельск» «Гимназия № 3 имени К.П.Гемп» (МБОУ Гимназия № 3)

Показатели стимулирования деятельности учителя, (критерии)	Основания для стимулирования (баллы)			
	Условия, балл	**Самооценка учителя в баллах** **Период**	**Пояснение (подробно)** (с указанием на документы, дату, № приказа, название мероприятия, срок проведения, фамилии участников, победителей, призеров)	**Итоговый балл**
		По итогам 2020-2021 учебного года		решение комиссии по распределению стимул. Части ФОТ
1. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы				
1.1. Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)				
Общий показатель качества знаний учащихся по предмету (по итогам четверти, полугодия или уч. Года):	Качество за 0000-0000 учебный год **…..%**			
равен гимназическому показателю			Свой показатель делим на 10	
выше гимназического показателя			Свой показатель делим на 10	
Общий показатель обученности учащихся по предмету (по итогам четверти, полугодия или уч. Года):				
Равен 100%			Свой показатель делим на 10	
Ниже 100%				
Сохранение стабильных высоких результатов (качество обучения)				
1.2. Показатели результативности системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у учащихся (участие и результаты участия учащихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях по предмету (кроме коммерческих) по приказу ОУ (баллы не суммируются) за 2020-2021 учебный год				
Наличие победителей и призеров **окружных** интеллектуальных и творческих конкурсов, соревнований, олимпиад	**2**			
Наличие победителей и призеров **городских** интеллектуальных и творческих конкурсов и соревнований, олимпиад	**3**			
Наличие победителей и призеров **областных** интеллектуальных и творческих конкурсов, соревнований, олимпиад	**4**			
Наличие победителей и призеров **всероссийских** интеллектуальных и творческих конкурсов, соревнований, олимпиад	**5**			
Наличие победителей и призеров **международных** интеллектуальных и творческих конкурсов, соревнований, олимпиад	**6**			
Наличие победителей и призеров ВсОШ	Не суммируется (учебный год)			
- муниципальный этап (по итогам 2020 -2021гг)	**10**			
- региональный этап (по итогам 2020-2021 г.)	**15**			
-заключительный этап (по итогам 2019-2020г. – считать призерами вышедших в	**20**			

- школьный этап 2020-2021 г. (кол-во победителей и призеров, вышедших в муниципальный этап)	**0,5 (за одного)**			
1.3. Создание оптимальных условий для предоставления качественного обучения (заполняет комиссия)				
Психологический комфорт, благоприятный психологический климат (отсутствие обоснованных жалоб на учителя со стороны участников образовательного процесса)	**2**			
Наставничество (ПО ПРИКАЗУ)	**5**			
1.4. Внеурочная (внеклассная) работа по предмету				
1.4.1. Реализация программ внеучебной деятельности, направленных на расширение образовательного пространства:				
Степень мотивации учащихся во внеурочной образовательной деятельности				
Индивидуальные (групповые) занятия с учащимися, имеющими повышенную учебную мотивацию (реализация программы «Одаренные дети») в том числе в режиме удаленной связи согласно Графику работы на сентябрь-октябрь 0000-0000 учебного года	Согласно приказу и графику, индивидуальный журнал **2** балла - за учебный час			
Организация, участие в системной и исследовательской деятельности учащихся на:	Приказы, программы			
- уровне ОУ	**5**			
- уровне округа, города	**10**			
- уровне региона	**15**			
- федеральном уровне	**20**			
- международном уровне	**25**			
Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (для учителей физической культуры и ОБЖ) на:	План, приказы (не суммируются)			
- параллели	**3**			
- ОУ	**4**			
- округа, города	**5**			
- региона	**6**			
1.5. Здоровьесбережение (заполняет комиссия)				
Отсутствие случаев травматизма у учащихся на уроках и внеклассных мероприятиях	**1**			
Внедрение здоровьесберегающих технологий	**1** Результаты мониторинга, рабочая программа учителя			
Персонально	**1**			
1.6. Научно-методическая, экспериментальная, новационная деятельность				
1.6.1. Научно-методическая деятельность				
Участие в разработке и реализации образовательной программы, Программы развития, проектов ОУ, творческих, конкурсных материалов ОУ, локальных актов образовательного учреждения и т.д.	**5**			
пополнение материально-технического оснащения	**7**			
1.6.2. Новационная и экспериментальная деятельность				
Участие в новационных проектах на уровне:	Приказы, план, программы			
- ОУ	**3**			
- город	**5**			
- область (регион)	**10**			
Участие в экспериментальной	Приказы, план, программы			
- ОУ	**3**			
- город	**5**			
- область (регион)	**10**			
- федеральный	**15**			
- международный	**20**			

1.6.3 Распространение и тиражирование передового педагогического опыта				
Открытые мероприятия, уроки, семинары, мастер-классы, творческие отчёты, конференции, выступления на курсах повышения квалификации	Приказы, планы, подтверждение			
- ОУ	**5**			
- округа	**6**			
- города	**7**			
- региона	**10**			
Наличие публикаций: СМИ, педагогические порталы, издания, журналы и т.д.	Подтверждение (сайт, СМИ и т.д.) **2**			
Общественная активность педагога:				
Работа в предметных комиссиях	Приказы, распоряжения			
Председатель комиссии	**5**			
Член комиссии	**3**			
Председатель жюри	**5**			
Работа в жюри	**3**			
Работа в аттестационной комиссии (согласно банку данных)	**4**			
1.7. Удовлетворенность предоставляемой услугой (заполняет комиссия)				
Удовлетворенность образовательными услугами (учащиеся)	По результатам мониторинга и ВШК			
Удовлетворенность образовательными услугами (законные представители)	**1** По результатам мониторинга и ВШК			
1.8. Эффективность деятельности учителя (заполняет комиссия)				
Своевременное, достоверное и качественная предоставление отчетов, информации, исполнение приказов, распоряжений	**4**			
Исполнительская дисциплина (соблюдение должностных инструкций, Правил внутреннего распорядка, дежурство, выполнение плана работы на неделю, взаимозаменяемость в целях выполнения учебной программы, в том числе замена уроков и т.д.)	Докладные, приказы, журналы			
	7			

Всего баллов:	**Обязательно для заполнения**			

Дополнительная информация учителя об участии в мероприятиях за _____(четверть полугодие ,учебный год):

_____

1._____

2._____

3._____

4._____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

1.9. Эффективность деятельности классного руководителя
(заполняет комиссия по ходатайству заместителя директора, родительского комитета класса)

_____

_____

_____

_____

«____»_____20 …г. _____ _____
(подпись учителя) (расшифровка подписи)

Особое мнение комиссии:

_____

_____

_____

_____

Члены комиссии (подписи):

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителя директора

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности	Шкала, % / ОУ*	Размер показателя по учреждению	Количество % по учреждению	
Качество и общедоступность общего образования	2.1	Общий показатель успеваемости учащихся по итогам прошедшего учебного года по сравнению со среднегородским показателем:				
	2.1.1	*выше среднегородского показателя*	3,0	1	3,0	
	2.1.2	*100%*	5,5		-	

	2.2	Общий показатель качества знаний по итогам прошедшего учебного года (за исключением классов, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированной основной общеобразовательной программе для детей с задержкой психического развития) по сравнению со среднегородским показателем выше среднегородского показателя	5,0	1	5,0	
	2.3	Отсутствие выпускников, не получивших аттестат об основном общем образовании, среднем общем образовании	3,5	1	3,5	
	2.4	Наличие призеров и победителей городских предметных олимпиад	1,0	1	1,0	
	2.5	Наличие призеров и победителей областных предметных олимпиад	1,5	1	1,5	

	2.6	Участие обучающихся в заключительном этапе всероссийской олимпиады школьников и наличие победителей и призеров олимпиад, входящих в перечни олимпиад, утвержденные приказами Минобрнауки России.	2,5	1	2,5	
	2.7	Отсутствие выпускников, удалённых с экзаменов по причине нарушения порядка проведения государственной итоговой аттестации по соответствующим образовательным программам	2,0	1	2,0	
Создание условий для осуществления образовательной деятельности	5.1	Отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов по установленным срокам	5,0	1	5,0	
	5.2	Обеспечение в период проведения государственной итоговой аттестации условий для функционирования пунктов проведения экзаменов без нарушений требований порядка проведения государственной итоговой аттестации по соответствующим образовательным программам	2,0	1	2,0	
	5.3	За сложность в осуществлении руководства, связанного с поддержанием условий для осуществления образовательной деятельности в зданиях, введенных в эксплуатацию (показатель учитывается по одному из более ранее введенному в эксплуатацию здания):				
	5.3.1	*до 1950 г. включительно*	3,0		-	

	5.3.2	*от 1951 г. до 1970 г. включительно*	2,0		-	
	5.3.3	*от 1971 г. до 2000 г. включительно*	1,0	1	1,0	
	5.4	Создание условий на базе учреждения для проведения общегородских мероприятий, муниципального, регионального этапов всероссийской олимпиады школьников , международных и национальных исследований качества образования (за исключением мероприятий в рамках сетевой модели педагогического взаимодействия системы образования МО "Город Архангельск")				
	5.4.1	*от 1 до 3 мероприятий включительно*	1,5		-	
	5.4.2	*от 4 до 6 мероприятий включительно*	2,5	1	2,5	
	5.4.3	*от 7 и более мероприятий*	4,0		-	
	5.5	Наличие оборудованного и используемого по целевому назначению паспортизированного школьного музея (выставочного зала)	1,0	1	1,0	
	5.6	Наличие в учреждении детских творческих коллективов имеющих звание "Образцовый детский коллектив"	1,0	-	-	
Кадровое обеспечение (по ОУ, имеющим в составе дошкольные группы, учитывается один из показателей, имеющих наибольший вес)	6.2	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждений (без внешних совместителей)				
	6.2.1	*от 25 до 30 %*	1,0	1	1,0	

	6.2.2	*свыше 30 %*	1,5		-	
Методическая работа	7.1	Проведение мероприятий в рамках работы учреждения в режиме инновационной площадки				
	7.1.1	на региональном уровне при наличии распоряжения министерства образования и науки Архангельской области	1,0		-	
	7.1.2	на федеральном уровне при наличии распоряжения министерства образования и науки Российской Федерации	2,0		-	
	7.2	Эффективное функционирование учреждения в статусе структурного элемента в рамках сетевой модели педагогического взаимодействия МО "Город Архангельск" (отсутствие рекомендаций ГЭС за отчётный период, отсутствие нарушений, выявленных при проведении в отчётном периоде проверок учреждений, показатель мониторинга эффективности проведения в отчётном периоде городских мероприятий (выездов представителей ГЭС, департамента образования, городского on-line мониторинга эффективности проведения мероприятий)				

		превышает 9 баллов из 10 возможных)				
	7.2.1	*демонстрационной площадки*	0,5		-	
	7.2.2	*базового учреждения*	1,0	1	1,0	
	7.2.3	*опорного учреждения*	2,5	2	5,0	
	7.2.4	*окружного ресурсного центра*	3,0		-	
	7.3	Реализация совместных проектов регионального, федерального уровней, с ВУЗами, АО ИОО по направлениям, не совпадающим с направлением функционирования структурных элементов сетевой модели (при организации совместной деятельности с департаментом образования, исключении дублирования учёта факта проведения мероприятий в других показателях настоящих критериев)	0,5	1	0,5	

	7.4	Распространение передового педагогического опыта (семинары, конференции, круглые столы, публикации, за исключением публикаций в сети Интернет) по направлениям, не совпадающим с направлением функционирования структурных элементов сетевой модели, при исключении дублирования учёта факта проведения мероприятий в других показателях настоящих критериев	0,5	1	0,5	
Эффективность управленческой деятельности	8.1	Обеспечение информационной открытости деятельности учреждения путём своевременного и качественного размещения информации на официальном Общероссийском сайте bus.gov.ru,на официальном сайте учреждения	4,0	1	4,0	
	8.2	Исполнительская дисциплина :				
	8.2.1	*Своевременное, достоверное и качественное представление в департамент отчетов, в том числе квартальных и годового отчётов, сведений, запрашиваемой информации и пр., исполнение приказов, писем, телефонограмм департамента)*	2,0	-	-	
	8.2.2	*Отсутствие обоснованных жалоб потребителей муниципальной услуги*	2,0	1	2,0	

	8.2.3	*Отсутствие нарушений требований нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных правовых актов Архангельской области и муниципального образования "Город Архангельск", в том числе предъявляемых к организации образовательного процесса, закупкам товаров, работ, услуг для обеспечения нужд муниципального учреждения, ведению бухгалтерского учета, представлению бухгалтерской отчетности*	3,0	-	-	
	8.2.4	*Отсутствие просроченной кредиторской задолженности*	2,0	-	-	
	8.2.5	*Обеспечение достижения показателей среднемесячной заработной платы педагогических работников*	3,0	1	3,0	
	8.3	Снижение натуральных показателей потребления энергоресурсов в муниципальном учреждении по итогам проведения мероприятий по энергосбережению в сопоставимых условиях:				
	8.3.1	*теплоэнергия*	1,0	1	1,0	
	8.3.2	*электроэнергия*	1,0	-	-	

	8.4	Передача непрофильных функций на аутсорсинг, за исключением передачи на аутсорсинг бухгалтерских услуг	2,0	-	-	
	8.5	Привлечение дополнительных источников финансирования (платные образовательные услуги и безвозмездные поступления)				
	8.5.1	*до 1 %*	1,0		-	
	8.5.2	*свыше 1% до 3 %*	2,5		-	
	8.5.3	*свыше 3 %*	4,0	1	4,0	
	8.6	Обеспечение выполнения муниципального задания по итогам отчетного года, в том числе:объема содержания муниципальной услуги (работы) 100% и выше	2,0	1	2,0	
	8.7	Отсутствие остатка субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), подлежащего возмещению в городской бюджет	2,0	1	2,0	
Воспитательная и профилактическая работа	9.1	Положительная динамика увеличения показателя охвата учащихся, занятых в школьных спортивных клуба	1,0	1	1,0	
	9.2	Охват учащихся в возрасте от 13 до 18 лет, прошедших социально-психологическое тестирование на предмет раннего выявления немедицинского потребления наркотических и психотропных веществ				
	9.2.1	*от 81 до 100%*	1,5	1	1,5	
	9.2.	*от 60 до 80%*			-	

	2		1,0			
ИТОГО		**Максимальный % по критериям**	**80,0**		**58,5**	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности) библиотекаря

№ п/п	Критерии	Показатели		%	
1	Позитивные результаты деятельности.	1.1. Обеспеченность учебного плана учебниками к началу учебного года.	100 – 95% 94 – 85%	5 3	
		1.2. Пополнение фонда художественной литературы ежегодно не менее 5% от общего количества фонда, согласно стандартам ИФЛА (Международная библиотечная Ассоциация)	5% 4% 3% 2% 1%	5 3 4 2 1	
		1.3. Организация выполнения плановых заданий по подписке на периодические издания Выполнение плана подписки на 100%		5	
		1.4. Положительная динамика посещаемости библиотеки гимназистами (% от общего количества учащихся, по итогам полугодия)	10% и выше 5-9%	5 3	
2	Признание высоких профессиональных достижений	2.1 Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства При участии за определенный промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства % суммируются		Очно	Заочно
			Окружной/городской уровень:	5	3
			региональный уровень:	10	5
			всероссийский уровень:	15	10
			Максимальное количество	15	10
		2.2. Наличие обобщенного опыта работы	окружной: уровень	5	
			городской уровень:	10	
			региональный уровень:	15	
			Максимальное количество	15	
3	Включенность в методическую работу	3.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах и др. (выступления, организация выставок, мастер-классы и др.) При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам – суммируются.	Окружной уровень:	5	
			городской уровень:	10	
			региональный уровень:	15	
			Максимальное количество	***15***	
		3.2. Внеурочная деятельность - разработка программ,	утверждена муниципальным экспертным советом	10	
			уровень ОУ	5	
4	Внедрение информационных технологий в практику работы школьной библиотеки	2.1. Ведение электронной базы данных		10	
		2.2. Регулярное освещение деятельности библиотеки на сайте гимназии (не реже 1 раза в месяц)	интернет-публикация	5	
5	Развитие информационно-библиографической грамотности педагогов и обучающихся	Проведение специальных занятий с обучающимися и педагогами по формированию у них навыков работы с информацией, библиотечных уроков	1 занятие	5	
6	Межведомственные отношения	Активное взаимодействие с различными учреждениями	договор	5	
			совместное мероприятие	10	
7	Исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка,		3	
		отсутствие замечаний по ведению документации		3	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности делопроизводителя (ответственного за работу с МКУ ЭО и ЦБ)

№ п/п	Критерии	Показатели	%
1	Позитивные результаты деятельности	1.1. Эффективная взаимодействие со специалистами централизованной бухгалтерии по вопросам финансово-хозяйственной деятельности гимназии, специалистами департамента образования, департамента имущества, правового департамента	40
		1.2. Своевременный контроль и качество организационно-технического обеспечения финнансово-хозяйственных вопросов. Работа в программах.	20
		1.3. Своевременный контроль законности, своевременности правильности оформления документов	5
		1.4. Контроль проведения инвентаризации денежных средств, товарно-материальных ценностей, расчетов и платежных обязательств со стороны ЦБ	5
		1.5. Своевременное осуществление экономического анализа хозяйственно–финансовой деятельности по данным бухучета и отчетности в целях выявления внутрихозяйственных резервов, устранение потерь и непроизводственных затрат	5
		1.6. Своевременное обеспечение соблюдения штатной, финансовой и кассовой дисциплин	5
		1.7. Оказание работникам гимназии методической помощи по вопросам учета, контроля, отчетности и экономического анализа	5
		1.8. Контроль за соблюдением в помещении правил хранения документов строгой отчетности, противопожарных и санитарных правил	5
		1.9. Соблюдает правила безопасной эксплуатации счетной вычислительной и иной применяемой техники	5
		1.10.Контроль за своевременностью произведения начислений, перечислений платежей	5
		1. 11. Своевременное и качественное представление отчетной информации	5
		1. 12. Качественное ведение документации	5
2	Признание высоких профессиональных достижений	2.1. Отсутствие жалоб со стороны педагогов на неправомерные действия	3
		2.2. Соблюдение коммуникативной культуры	3
3	Исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	3
		отсутствие замечаний по ведению документации	3

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности

педагога-психолога

№ п/п	Критерии	Показатели		%
1	1. Результаты коррекционно-развивающей деятельности. (результаты мониторинга)	1.1. Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы учащихся, включенных в коррекционно-развивающую работу		**5**
		1.2. Охват детей, испытывающих трудности в обучении и воспитании, направляемых на школьный консилиум и районную психолого-медико-педагогическую комиссию		**5**
		1.3. Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы одаренных детей, включённых в развивающую работу		**5**
		1.4. Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы детей «группы риска»		**5**
		1.5. Положительная динамика уровня сформированности учебной мотивации (но не менее, чем у 75% обучающихся)		**5**
		1.6. Высокий уровень адаптации первоклассников к новым условиям обучения		**5**
		1.7. Высокий уровень адаптации пятиклассников к новым условиям обучения		**5**
		1.8. Положительная динамика профессионального самоопределения учащихся 9-11 классов		**5**
2	Внедрение современных информационных технологий	Применение компьютерных программ в диагностике и коррекционно-развивающей деятельности	применение систематически	**5**
			периодически	**2**
3	Взаимодействие специалистов	3.1. Зафиксированное участие в совместной работе (мероприятия, протоколы заседаний и т.п.): - со специалистами школьного ПМПКа по сопровождению детей с ограниченными возможностями здоровья		**5**
		- со специалистами дошкольных образовательных учреждений по вопросам преемственности		**5**

		- со специалистами учреждений здравоохранения			**5**
4	Профессиональные достижения	4.1. Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства школьный уровень		**очные**	**заочные**
			округ	**5**	**3**
			районный уровень	**10**	**5**
			краевой уровень	**15**	**10**
			всероссийский уровень	**15**	**10**
		Максимальное количество баллов		**15**	**10**
		4.2. Наличие публикаций	интернет-публикация		**5**
		4.3. Наличие обобщенного опыта работы	округ		**5**
			районный уровень		**10**
			краевой уровень		**15**
		Максимальное количество баллов			**15**
		4.4. Привлечение к работе в качестве эксперта	округ		**5**
			районный уровень		**10**
		Максимальное количество баллов			**15**
5	Включенность в методическую работу	5.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах и др. (выступления, организация выставок, мастер-классы и др.)	округ		**5**
			районный уровень		**5**
		Максимальное количество баллов			**10**
		5.2. Разработка коррекционно-развивающих программ	1 программа		**5**
6	Развитие психолого-педагогической грамотности учителей	Проведение специальных занятий с педагогами по формированию психолого-педагогической грамотности	1 занятие		**5**
7	Исполнительская дисциплина	Строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка			**3**
		отсутствие замечаний по ведению документации			**3**

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности

документоведа

№ п/п	Критерии	Показатели	%
1	Позитивные результаты деятельности	1.1. Качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности директора	**5**
		1.2. Качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и др.	**5**
		1.3. Соблюдение сроков исполнения документации	**5**
		1.4. Ведение банков данных, необходимых для работы общеобразовательного учреждения и эффективное их использование	**10**
		1.5. Наличие собственных разработок по работе с номенклатурой дел	**5**
		1.6. Квалифицированная работа с техническим оснащением процесса делопроизводства (компьютер, копировальная техника и др.)	**5**
		1.7. Качественная работа по составлению электронных баз данных (база данных по сотрудникам для пенсионного фонда и пр).	**5**
2	Признание высоких профессиональных достижений	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов	**5**
3	Исполнительская дисциплина	Строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, отсутствие замечаний по ведению документации	**5**

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности

техника

№ п/п	Критерии	Показатели	%
1	Позитивные результаты	1.1. Бесперебойная работа компьютерной техники	**10**
		1.2. Обслуживание парка компьютерной техники без привлечения посторонних	**10**

	деятельности	специалистов в установленном размере за каждый компьютер	
		1.3 Обеспечение работы локальной сети	**10**
		1.4 Бесперебойная работа интерактивных досок	**10**
		1.5. Качественное техническое сопровождение сайта общеобразовательного учреждения	**10**
2	Признание высоких профессиональных достижений	2.1. Отсутствие жалоб со стороны педагогов на неправомерные действия	**5**
		2.2. Своевременная установка и контроль лицензионного программного обеспечения	**5**
3	Исполнительская дисциплина	Строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, отсутствие замечаний по ведению документации	**5**

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности

социального педагога

№ п/п	Критерии	Показатели			%
1	Позитивные результаты деятельности	1.1. Отсутствие преступлений в ОУ			**10**
		1.2. Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка учащимися ОУ	при отсутствии нарушений		**10**
			при положительной динамике в сторону уменьшения		**5**
		1.3. Результативное участие обучающихся в соответствующих конкурсах, акциях, проектах (индивидуальный зачет/команда)	округ:		**5**
			районный уровень:		**10**
			краевой уровень:		**15**
			всероссийский уровень:		**20**
		Максимальное количество баллов			**15**
		1.4. Охват внеурочной деятельностью несовершеннолетних девиантного поведения	100%-80%		**10**
			79%-50%		**5**
		1.5. Охват учащихся девиантного поведения и детей из социально незащищенной категории семей организованными формами отдыха в каникулярное время	100%-80%		**10**
			79%-50%		**5**
2	Включенность в методическую работу	2.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах и др. (выступления, организация выставок, мастер-классы и др.)	округ		**5**
		При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам – суммируются	районный уровень		**10**
			краевой уровень		**15**
		Максимальное количество баллов			**15**
3	Признание высоких профессиональных достижений	3.1. Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства		очные	заочные
		При участии в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются	округ	5	3
			районный уровень	10	5
			краевой уровень	15	10
		Максимальное количество баллов		***15***	***10***
		3.2. Наличие публикаций	интернет-публикация		**5**
		3.3. Наличие обобщенного опыта работы	округ		**5**
			районный уровень		**10**
			краевой уровень		**15**
		Максимальное количество баллов	***15***		
		3.4. Разработка программ реабилитации несовершеннолетних	уровень ОУ		**5**
4	4. Взаимодействие с субъектами профилактики	4.1. Активное взаимодействие с учреждениями: КДН ПДН Отдел опеки и попечительства КГУСО «Центр социальной помощи семье и детям Павловского района»	договор		**5**
			совместное мероприятие		**10**
		Максимальное количество баллов			**50**
5	Исполнительская дисциплина	Строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка			**3**
		отсутствие замечаний по ведению документации			**3**

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога- организатора

№ п/п	Критерии	Показатели			%
1	Позитивные результаты деятельности	1.1. Результативное участие обучающихся (призовые места) в конкурсах детских общественных организация и детского самоуправления (индивидуальный зачет/команда)	округ		**15**
			районный уровень		**10**
			краевой уровень		**15**
		Максимальное количество баллов			***15***
		1.2. Результативное участие обучающихся (призовые места) в творческих конкурсах, фестивалях, смотрах, акциях и т.д. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.	округ		**5**
			районный уровень		**10**
			краевой уровень		**15**
		Максимальное количество баллов			***15***
		1.3. Высокий уровень мероприятий, проводимых в каникулярное время	1 мероприятие		**5**
		1.4. Активное взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного образования	договор		**5**
			совместное мероприятие		**10**
2	Признание высоких профессиональных достижений	2.1. Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства При участии за определенный промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются		очно	**заочно**
			округ	5	**3**
			районный уровень	10	**5**
			краевой уровень	15	**10**
		Максимальное количество баллов		***15***	**10**
		2.2. Наличие публикаций	интернет-публикация		**5**
		2.3. Наличие обобщенного опыта работы	округ		**5**
			районный уровень		**10**
			краевой уровень		**15**
		Максимальное количество баллов			**15**
3	Включенность в методическую работу	3.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах и др. (выступления, организация выставок, мастер-классы и др.) При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам – суммируются.	округ		**5**
			районный уровень		**10**
			краевой уровень		**15**
		Максимальное количество баллов			***15***
		3.2. Разработка программ кружков, факультативов и т.д.	утверждена муниципальным		**10** **5**
			экспертным советом уровень ОУ		**5**
4	Развитие информационно-педагогической грамотности классных руководителей	Проведение семинаров, тренингов по вопросам внеурочной деятельности	1 занятие		**5**
5	Исполнительская дисциплина	Строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка,			**3**
		отсутствие замечаний по ведению документации			**3**

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности

гардеробщика

№ п/п	Критерии	Показатели	%
1	Позитивные результаты деятельности	1.1. Отсутствие кражи личного имущества учащихся	5
		1.2. Качество выполнения должностных обязанностей	10
		1.3. Содержание рабочего места в надлежащем санитарном состоянии	10
2	Признание высоких профессиональных достижений	2.1. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на качество работы	5
		2.2. Обеспечение культурного уровня обслуживания и общения	5
3	Исполнительская дисциплина	Строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, отсутствие замечаний по ведению документации	5

1	Позитивные результаты деятельности	1.1. Соблюдение правил по ТБ при получении, хранении и выдаче продуктов	10
		1.2. Своевременный контроль за неисправностью холодильного оборудования	10
		1.3. Соблюдение правил санитарии в помещении для хранения продуктов	5
		1.4. Соблюдение правил личной гигиены	5
		1.5. Хранение продуктов питания согласно соответствующим нормам	5
		1.6. Квалифицированная работа с техническим оснащением процесса делопроизводства (компьютер, копировальная техника и др.)	5
		1.7. Выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности	5
2	Признание высоких профессиональных достижений	2.1. Контроль за разнообразием продуктов, сохранность продуктов, составлением меню согласно требованиям СанПиНа	5
		2.2. Обеспечение культурного уровня обслуживания и общения	5
3	Исполнительская дисциплина	Строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, отсутствие замечаний по ведению документации	5

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности

рабочего по комплексному обслуживанию зданий

№ п/п	Критерии	Показатели	%
1	Позитивные результаты деятельности	1.1. Бесперебойная работа системы водоснабжения,	5
		1.2. Бесперебойная работа системы теплоснабжения,	5
		1.3. Бесперебойная работа системы энергообеспечения	5
		1.4. Качественное и своевременное устранение проблем в обслуживании систем жизнеобеспечения	10
2	Признание высоких профессиональных достижений	2.1. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на несвоевременность реагирования, действия 2.2. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	5 5
3	Исполнительская дисциплина	Строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, отсутствие замечаний по ведению документации	5

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности уборщика служебных помещений

№ п/п	Критерии	Показатели	%
1	Позитивные результаты деятельности	1.1.Качество ежедневной уборки помещений	5
		1.2. Качество генеральной уборки помещения	5
		1.3. Соблюдение инструкций по охране труда и ПБ; Соблюдение норм СанПиНа	5
		1.4. Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закреплённой территории	5
		1.5. Соблюдение требований к хранению и использованию моющих, дезинфицирующих и чистящих средств	5
		1.6. Участие в ремонтных работах, проводимых в школе	5
2	Признание высоких профессиональных достижений	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на непроворные действия	5
3	Исполнительская дисциплина	Строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, отсутствие замечаний по ведению документации	5

Положение № 5 к Положение об оплате труда работников МБОУ Гимназия № 3

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В соответствии со ст. ст.135, 144 ТК РФ, постановлением мэра города Архангельска «Об утверждении Примерного Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении департамента образования мэрии города Архангельска, по виду экономической деятельности "Образование" от 29 апреля 2010 № 220, Уставом образовательного учреждения выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами учреждения.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ

2.1. Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера (далее Комиссия) избирается общим собранием работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа «Город Архангельск» «Гимназия № 3 имени К.П. Гемп» (МБОУ Гимназия № 3), далее ОУ.

2.2. Общее собрание определение состава, численности и срока полномочий Комиссии по доплатам и надбавкам ОУ создана в соответствии с Уставом образовательного учреждения для установления работникам выплат стимулирующего характера.

2.3. Комиссия работает в соответствии с принципами объективности, коллегиальности, гласности принимаемых решений.

2.4.. Персональный, количественный состав, срок полномочий Комиссии определяет общее собрание работников.

3. СОСТАВ КОМИССИИ

Утверждается приказом руководителя.

3.1. В состав Комиссии входят представители всех структурных подразделений.

3.2. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 ее членов.

3.3. Члены Комиссии имеют равные права и выполняют свои обязанности лично.

3.4. Из состава Комиссии избирается председатель и секретарь.

3.5. Распределение выплат стимулирующего характера производится на основании Положения о системе оплаты труда или иных локальных нормативных актов, принятых в ОУ (Положения о выплатах стимулирующего характера, Положения о премировании, и др.).

3.6. Распределение выплат стимулирующего характера производятся всем работникам ОУ: заместителям директора, главному бухгалтеру, бухгалтеру, педагогическим работникам, обслуживающему и вспомогательному персоналу.

3.7. В ходе заседания Комиссии ведется протокол, который хранится у директора. На основании протокола руководитель ОУ издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера.

3.8. С протоколом может ознакомиться каждый работник

4. СРОК ДЕЙСТВИЯ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение действует с момента подписания до принятия нового нормативного документа.

ПРИНЯТО на общем собрании
работников МБОУ Гимназия № 3
г. Архангельска
Протокол № 1
от 07.10 2020 г.

Учтено мнение профсоюзного комитета
Председатель ПК
МБОУ Гимназия № 3
_____ (Кузнецов С.В.)
Протокол № 3
от 07.10.2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ Гимназия № 3
г. Архангельска
_____(Калинина Е.Н.)
Приказ № 01-04/207
от 07.10. 2020 г.

Изменения в Положение об оплате труда
работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
муниципального образования «Город Архангельск»
«Гимназия № 3 имени К.П. Гемп» (МБОУ Гимназия № 3)

На основании Постановления Администрации МО «Город Архангельск» от 28.09.2020г. № 1566, внести изменения в приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Город Архангельск» «Гимназия № 3 имени К.П. Гемп» (МБОУ Гимназия № 3) от 25.12.2017 № 01-04/348 (с изменениями и дополнениями), изложив его в новой прилагаемой редакции:

Должность	**Должностной оклад (в рублях)**
библиотекарь	7 412,91
заведующая хозяйством	7 273,86
документовед	7 760,02
делопроизводитель	6 025,50
специалист по охране труда	6 993,70
лаборант кабинета химии	6 993,70
лаборант кабинета физики	6 993,70
техник	6 993,70
вахтер	3 934,60
дворник	3 934,60
гардеробщик	3 934,60
уборщик служебных помещений	3 934,60
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3 934,60
столяр	3 934,60
электромонтер	6 343,77
слесарь - сантехник	4 521,70
заместитель директора	24 559, 20

ПРИНЯТО на общем собрании работников МБОУ Гимназия № 3 г. Архангельска Протокол № 3 от 22.12 2020г.	Учтено мнение профсоюзного комитета Председатель ПК МБОУ Гимназия № 3 _____ (Кузнецов С.В.) Протокол № 3 от 22.12.2020 г.	УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ Гимназия № 3 г. Архангельска _____(Калинина Е.Н.) Приказ №_01-04/281 от 22.12. 2020 г.

Изменения в Положение об оплате труда
работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
муниципального образования «Город Архангельск»
«Гимназия № 3 имени К.П. Гемп» (МБОУ Гимназия № 3)

На основании Постановления Администрации МО «Город Архангельск» от 21.12.2020г. № 281, внести изменения в приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Город Архангельск» «Гимназия № 3 имени К.П. Гемп» (МБОУ Гимназия № 3) от 25.12.2017 № 01-04/348 (с изменениями и дополнениями), изложив его в новой прилагаемой редакции (Приложение № 1).

Приложение № 1

Минимальные рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по должностям (профессиям) работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования "Город Архангельск" «Гимназия № 3 имени К.П. Гемп

№ п/п	Квалификационный уровень, наименование должностей (профессий)	Минимальный рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (руб.)	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
I. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ			
1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	-	-
2	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	-	-
3	**Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников**	9 177	
3.2	**2 квалификационный уровень:** педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	7 647,2	 1,17 1,17 1,07
3.3	**3 квалификационный уровень:** педагог-психолог	8 411,92	1,0
3.4	**4 квалификационный уровень:** преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель	9 177	1,17 (ВКК) 1,07 (1КК) 1,0 (СЗД)
4	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	-	-
II. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ			
5	**Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"**	4 481	
5.1	**1 квалификационный уровень:** делопроизводитель;		1,35
6	**Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"**	5 201	

6.1	**1 квалификационный уровень:** техник, лаборант		1,34
6.2	**2 квалификационный уровень:** заведующий хозяйством.		1,39
7	**Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"**	5 770	
7.1	**1 квалификационный уровень:** документовед		1,34
III. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ			
8	**Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"**	4 105	
8.1	**1 квалификационный уровень**: гардеробщик, дворник, вахтер, уборщик служебных помещений; столяр		1,0
9	**Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"**	4 717	
9.1	**1 квалификационный уровень:** рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		1,0
IV. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ			
10	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	-	-
11	**Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"**	**5 512**	
11.1	Библиотекарь		1,34

ПРИНЯТО на общем собрании работников МБОУ Гимназия № 3 г. Архангельска Протокол № 2 от 28.05 2021г.	Учтено мнение профсоюзного комитета Председатель ПК МБОУ Гимназия № 3 _____ (Кузнецов С.В.) Протокол № 3 от 28.05.2021 г.	УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ Гимназия № 3 г. Архангельска _____(Калинина Е.Н.) Приказ №_01-04/116 от 28.05. 2021 г.

О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Город Архангельск»
«Гимназия № 3 имени К.П. Гемп» (МБОУ Гимназия № 3)

На основании постановления Администрация городского округа "Город Архангельск" от 27 мая 2021 г. № 978 "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений городского округа "Город Архангельск", находящихся в ведении департамента образования Администрации городского округа "Город Архангельск", внести в Положение об оплате труда работников МБОУ Гимназия № 3 (приказ от 14.10.2019 № 01-04/271) следующие изменения:

пункт 2.3 раздела II "Порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы" дополнить абзацем в конце следующего содержания:

"учителям и другим педагогическим работникам за работу по программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, имеющим целью подготовку обучающихся к военной или иной государственной службе, в размере 1,15;".

Настоящие изменения вступают в силу с 01.01.2022 г.

ПРИНЯТО на общем собрании работников МБОУ Гимназия № 3 г. Архангельска Протокол № 3 от 29.11 2021 г.	Учтено мнение профсоюзного комитета Председатель ПК МБОУ Гимназия № 3 _____ (Кузнецов С.В.) Протокол № 4 от 29.11.2021 г.	УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ Гимназия № 3 г. Архангельска _____(Калинина Е.Н.) Приказ №_01-04/220 от 29.11. 2021г.

О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Город Архангельск»
«Гимназия № 3 имени К.П. Гемп» (МБОУ Гимназия № 3)

На основании постановления Администрация городского округа "Город Архангельск" от 24 ноября 2021 г. № 2365 "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений городского округа "Город Архангельск", находящихся в ведении департамента образования Администрации городского округа "Город Архангельск", внести в Положение об оплате труда работников МБОУ Гимназия № 3 (приказ от 14.10.2019 № 01-04/271) следующие изменения:

пункт 2.1 раздела II "Порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы" дополнить абзацем третьим следующего содержания:

"Индексация окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений осуществляется в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями Администрации городского округа "Город Архангельск" о повышении (индексации) оплаты труда работников учреждений городского округа "Город Архангельск". В случае издания постановления Администрации городского округа "Город Архангельск" о повышении (индексации) или дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников учреждений городского округа "Город Архангельск" размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений подлежат изменению в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. При повышении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения." ;

В разделе VI «Особенности оплаты труда заместителей руководителя» пункт 6.2 дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

"Должностные оклады заместителей руководителей учреждения подлежат изменению в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями Администрации городского округа "Город Архангельск" о повышении (индексации) оплаты труда работников учреждений, в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

При повышении (индексации) должностных окладов заместителей руководителей учреждения размеры этих должностных окладов подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.".

Настоящие изменения вступают в силу с 01.01.2022г.

ПРИНЯТО на общем собрании работников МБОУ Гимназия № 3 г. Архангельска Протокол № 1 от 19.02 2021 г.	Учтено мнение профсоюзного комитета Председатель ПК МБОУ Гимназия № 3 _____ (Кузнецов С.В.) Протокол № 2 от 19.02.2021 г.	УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ Гимназия № 3 г. Архангельска _____(Калинина Е.Н.) Приказ №_01-04/64 от 19.02. 2021г.

О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Город Архангельск»
«Гимназия № 3 имени К.П. Гемп» (МБОУ Гимназия № 3)

На основании постановления Администрация городского округа "Город Архангельск" от 02 февраля 2021 г. № 225 "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений городского округа "Город Архангельск", находящихся в ведении департамента образования Администрации городского округа "Город Архангельск", внести в Положение об оплате труда работников МБОУ Гимназия № 3 (приказ от 14.10.2019 № 01-04/271) следующие изменения:

пункт 2.3 раздела II "Порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы" дополнить абзацем девятым следующего содержания:

"от 14 марта 2008 года № 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии".";

пункт 6.8 раздела VI "Особенности оплаты труда руководителей,их заместителей " дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

"если при установлении размера должностного оклада, установленного в зависимости от суммы баллов, исчисленных по показателям деятельности учреждения, не учтено закрепление за муниципальным учреждением на праве оперативного управления нового здания для осуществления образовательной деятельности.".

Настоящие изменения вступают в силу со дня его утверждения в образовательном учреждении.

ПРИНЯТО на общем собрании работников МБОУ Гимназия № 3 г. Архангельска Протокол № 1 от 25.02 2022 г.	Учтено мнение профсоюзного комитета Председатель ПК МБОУ Гимназия № 3 _____ (Кузнецов С.В.) Протокол № 3 от 25.02.2022 г.	УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ Гимназия № 3 г. Архангельска _____(Калинина Е.Н.) Приказ № 01-04/50 от 25.02. 2022 г.

О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Город Архангельск»
«Гимназия № 3 имени К.П. Гемп» (МБОУ Гимназия № 3)

На основании постановления Администрация городского округа "Город Архангельск" от 16 февраля 2022 г. № 342 "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений городского округа "Город Архангельск", находящихся в ведении департамента образования Администрации городского округа "Город Архангельск", внести в Положение об оплате труда работников МБОУ Гимназия № 3 (приказ от 14.10.2019 № 01-04/271) следующие изменения:

пункт 2.1 раздела II "Порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы" дополнить абзацем третьим следующего содержания:

"Индексация окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений осуществляется в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями Администрации городского округа "Город Архангельск" о повышении (индексации) оплаты труда работников учреждений городского округа "Город Архангельск" или приказами руководителей учреждений о дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников соответствующих учреждений в иные сроки и (или) иных размерах, при этом размер индексации в процентном отношении должен быть одинаков для всех работников учреждения. В случае издания постановления Администрации городского округа "Город Архангельск" о повышении (индексации) оплаты труда работников учреждений городского округа "Город Архангельск" или приказов руководителей учреждений о дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников соответствующих учреждений размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений подлежат изменению в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. При повышении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.";

абзац четвертый пункта 6.2 раздела VI "Особенности оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров" изложить в следующей редакции:

"Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений подлежат изменению в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями Администрации городского округа "Город Архангельск" о повышении (индексации) оплаты труда работников учреждений городского округа "Город Архангельск" или приказами руководителей учреждений о дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников соответствующих учреждений, в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. При повышении (индексации) должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений размеры этих должностных окладов подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.".

Настоящие изменения вступают в силу с 01.01.2022г.

ПРИНЯТО на общем собрании работников МБОУ Гимназия № 3 г. Архангельска Протокол № 2 от 15.07 2022 г.	Учтено мнение профсоюзного комитета Председатель ПК МБОУ Гимназия № 3 _____ (Кузнецов С.В.) Протокол № 4 от 15.07.2022 г.	УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ Гимназия № 3 г. Архангельска _____(Калинина Е.Н.) Приказ № 01-04/155 от 15.07. 2022 г.

О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Город Архангельск»
«Гимназия № 3 имени К.П. Гемп» (МБОУ Гимназия № 3)

На основании постановления Администрация городского округа "Город Архангельск" от 16 февраля 2022 г. № 342 "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений городского округа "Город Архангельск", находящихся в ведении департамента образования Администрации городского округа "Город Архангельск", внести в Положение об оплате труда работников МБОУ Гимназия № 3 (приказ от 14.10.2019 № 01-04/271) следующие изменения:

абзац 8 пункта 2.3 "Порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы" изменить:

работникам учреждения, имеющим ученую степень кандидата наук – 0,2;

работникам учреждения, имеющим ученую степень доктора наук – 0,4

абзац 14 пункта 2.3 "Порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы" изменить:

Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания составляет 0,2.

Внести в положение пункт 2.7:

выплачивать участникам гимназической программы «Молодой учитель» 25 % должностного оклада.

Настоящие изменения вступают в силу с 01.09.2022г.

ПРИНЯТО на общем собрании работников МБОУ Гимназия № 3 г. Архангельска Протокол № 3 от 29.12 2022г.	Учтено мнение профсоюзного комитета Председатель ПК МБОУ Гимназия № 3 _____ (Кузнецов С.В.) Протокол № 5 от 29.12.2022 г.	УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ Гимназия № 3 г. Архангельска _____(Калинина Е.Н.) Приказ №_01-04/249 от 29.12. 2022 г.

Изменения в Приложение № 2 Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по должностям (профессиям) работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования "Город Архангельск" «Гимназия № 3 имени К.П. Гемп» Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Город Архангельск» «Гимназия № 3 имени К.П. Гемп» (МБОУ Гимназия № 3)

На основании Постановления Администрации МО «Город Архангельск» от 17.10.2022г. № 1844, внести изменения в приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Город Архангельск» «Гимназия № 3 имени К.П. Гемп» (МБОУ Гимназия № 3) от 25.12.2017 № 01-04/348 (с изменениями и дополнениями), изложив его в новой прилагаемой редакции (Приложение № 2).

Изменения к Приложению № 2
к Положению об оплате труда
работников МБОУ Гимназия № 3

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам
и размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам),
ставкам заработной платы по должностям (профессиям) работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования
"Город Архангельск" «Гимназия № 3 имени К.П. Гемп»**

п/п	Квалификационный уровень, наименование должностей (профессий)	Минимальный рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (руб.)	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
I. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ			
1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	-	-
2	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	-	-
3	**Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников**	7 230	
3.2	**2 квалификационный уровень:** педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог		1,10
3.3	**3 квалификационный уровень:** педагог-психолог		1,21
3.4	**4 квалификационный уровень:** преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог		1,32
4	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	-	-
II. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ			
5	**Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"**	4 642	

5.1	**1 квалификационный уровень:** делопроизводитель;		1,35
6	**Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"**	5 428	
6.1	**1 квалификационный уровень:** техник, лаборант		1,34
6.2	**2 квалификационный уровень:** заведующий хозяйством.		1,39
7	**Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"**	6 022	
7.1	**1 квалификационный уровень:** документовед		1,34
III. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ			
8	**Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"**	4 269	
8.1	**1 квалификационный уровень**: гардеробщик, дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений; столяр		1,0
9	**Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"**	4 906	
9.1	**1 квалификационный уровень:** рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		1,0
9.2	**II квалификационный уровень:** электромонтер		1,34
IV. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ			
10	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	-	-
11	**Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"**	**5 753**	
11.1	Библиотекарь		1,34

ПРИНЯТО на собрании трудового коллектива МБОУ Гимназия № 3 г. Архангельска Протокол № 3 от 25.05 2023г.	Учтено мнение профсоюзного комитета Председатель ПК МБОУ Гимназия № 3 _____ (Кузнецов С.В.) Протокол № 3 от 25.05.2023г.	УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ Гимназия № 3 г. Архангельска _____(Калинина Е.Н.) Приказ №_01-04/111 от 25.05.2023г.

О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа «Город Архангельск»
«Гимназия № 3 имени К.П. Гемп» (МБОУ Гимназия № 3)

На основании постановления Администрация городского округа "Город Архангельск" от 31 марта 2023 г. № 524 "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений городского округа "Город Архангельск", находящихся в ведении департамента образования Администрации городского округа "Город Архангельск", внести в Положение об оплате труда работников МБОУ Гимназия № 3 (приказ от 14.10.2019 № 01-04/271) следующие изменения:

а) в разделе I "Общие положения":

пункт 1.2 дополнить абзацем шестым следующего содержания:

"требования к структуре фондов оплаты труда работников учреждений.";

подпункт "г" пункта 1.5 изложить в следующей редакции:

"г) минимальных рекомендуемых окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;";

пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

"1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на учреждение – ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.";

в пункте 1.12 слова "пункта 1.9" заменить словами "пункта 1.11";

б) в разделе II "Порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы":

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

"2.2. Положениями об оплате труда определяются фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений по профессиональным квалификационным группам, но не ниже соответствующих минимальных рекомендуемых размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам с учетом размеров повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по должностям (профессиям) работников учреждений, определенных настоящим Положением, в пределах фондов оплаты труда учреждений.";

пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

"2.4. В целях дифференциации оплаты труда работников учреждений предусматриваются повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

а) повышающие коэффициенты за специфику работы;

б) повышающий коэффициент за работу в сельской местности;

в) повышающий коэффициент за уровень квалификации и классность водителей;

г) повышающие коэффициенты за наличие ученой степени, ученого, почетного, спортивного звания;

д) повышающий коэффициент выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, указанных в подпунктах "а" – "в" настоящего пункта, за исключением повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением работнику класса водителя, образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы. Размер нового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на соответствующий повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. На новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы производится начисление компенсационных и стимулирующих выплат.

В случае если работнику могут быть применены повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по нескольким основаниям, то общий размер повышающего коэффициента определяется путем суммирования коэффициентов, установленных в пунктах 2.6, 2.7 и 2.8 настоящего Положения.

пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

"2.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за уровень квалификации и классность водителю устанавливается на основании присвоенной работнику квалификационной категории, классов водителей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) нормативными правовыми актами Архангельской области.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за уровень квалификации и класса водителя устанавливается и учитывается по специальности, по которой присвоена квалификационная категория.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за уровень квалификации и класса водителя устанавливается на срок действия квалификационной категории и действует со дня принятия решения о присвоении квалификационной категории.

Минимальные размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за уровень квалификации составляют:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию – 1,09;

работникам, имеющим первую квалификационную категорию – 1,07

работникам, имеющим вторую квалификационную категорию – 1,05;

в пункте 2.8:

абзац пятый изложить в следующей редакции:

"спортивного звания – работникам, замещающим должности инструктора по физической культуре, руководителя физического воспитания, имеющим спортивное звание; работникам, замещающим должности учителя, преподавателя, педагога дополнительного образования, при условии преподавания ими предмета спортивной направленности в учреждении.";

абзац шестнадцатый изложить в следующей редакции:

"Работникам, имеющим несколько почетных званий, нагрудной знак, знак, значок по профилю работы в учреждении, повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания устанавливается за наличие одного почетного звания по профилю их работы в учреждении по выбору работника.";

в) в разделе III "Выплаты компенсационного характера и порядок их применения":

абзац третий пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

"Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на все виды выплат, входящих в систему оплаты труда работников учреждений.";

пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

"3.5. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации, иными актами, содержащими нормы трудового права.

Положениями об оплате труда определяются конкретные размеры выплат компенсационного характера за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с настоящим Положением.

Минимальный размер выплаты компенсационного характера за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Минимальный размер выплаты компенсационного характера за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается не ниже соответствующих минимальных размеров, определенных в соответствии со статьями 152 – 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

В целях начисления выплат компенсационного характера за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни часовая ставка (часть оклада (должностного оклада) за час работы) определяется путем деления месячной ставки, оклада (должностного оклада) работника на количество рабочих часов по календарю в соответствующем месяце.

Выплаты компенсационного характера за дополнительную работу, связанную с образовательным процессом, не входящую в должностные обязанности педагогических работников, устанавливаются:

а) за выполнение функций классного руководителя (руководителя группой).

Минимальный размер выплат компенсационного характера работникам учреждений, за выполнение функций классного руководителя (руководителя группой), составляет 0,25 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника за одного обучающегося.

Положением об оплате труда определяются конкретные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в соответствии с настоящим Положением, которые могут быть дифференцированы в зависимости от категорий учащихся;

б) учителям за проверку тетрадей (письменных работ) в 1 – 4 классах, письменных работ по предметам, по которым в соответствии с образовательными программами осуществляется проверка письменных работ, работа по проверке индивидуальных заданий при дистанционном обучении.

Минимальный размер выплат компенсационного характера работникам учреждений, за проверку тетрадей (письменных работ) в 1 – 4 классах, письменных работ по предметам, по которым в соответствии с образовательными программами осуществляется проверка письменных работ, работа по проверке индивидуальных заданий при дистанционном обучении, составляет 0,1 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника за одного обучающегося.

Положением об оплате труда определяются конкретные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в соответствии с настоящим Положением, которые могут быть дифференцированы в зависимости от категорий учащихся и предмета, по которому осуществляется проверка тетрадей (письменных работ);

в) за заведование учебными кабинетами (классом, библиотекой, лабораторией, учебной мастерской, учебно-консультативными пунктами (при отсутствии в штате учреждения соответствующей должности), учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами).

Минимальный размер выплат компенсационного характера работникам учреждений, за заведование учебными кабинетами (классом, библиотекой, лабораторией), учебной мастерской, учебно-консультативными пунктами (при отсутствии в штате учреждения соответствующей должности), учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами), составляет 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работник.

Положением об оплате труда определяются конкретные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в соответствии с настоящим Положением, которые могут быть дифференцированы в зависимости от специализации кабинета (класса), учебной мастерской.

Размер выплат компенсационного характера определяется по соглашению сторон трудовым договором работника учреждения с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплаты компенсационного характера начисляются работникам учреждений на основании приказов руководителей учреждений, издаваемых в соответствии с действующими в учреждениях положениями об оплате труда и трудовыми договорами работников.";

г) в разделе IV "Выплаты стимулирующего характера и порядок их применения":

пункты 4.5 и 4.6 изложить в следующей редакции:

"4.5. Премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждений, относящимся к основному персоналу, с целью их поощрения за достижение показателей и критериев эффективности их деятельности за расчетный период – календарный месяц.

Условием для начисления премий за интенсивность и высокие результаты работы является достижение показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждений.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждений определяются в баллах за расчетный период.

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждений определяются положениями об оплате труда.

Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя из количества баллов, полученных каждым работником учреждения в расчетном периоде. При этом эквивалент одного балла в рублях определяется путем деления части фонда оплаты труда работников данного учреждения, направляемой на выплату премий за интенсивность и высокие результаты работы, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за расчетный период всеми работниками учреждения, которым установлена премия за интенсивность и высокие результаты работы. Эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Работники учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.

Количество баллов, полученных работниками учреждения в расчетном периоде за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения, определяется комиссией, создаваемой в учреждении, с включением в нее представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа. Состав комиссии определяется на общем собрании работников учреждения и утверждается приказом руководителя учреждения.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы не начисляются:

при применении к работнику дисциплинарного взыскания, не связанного с увольнением за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются приказами руководителя учреждения об их начислении. Премии за интенсивность и высокие результаты работы начисляются в абсолютных размерах, пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде.

За счет экономии средств фонда оплаты труда работников учреждения, направляемых на выплату премий за интенсивность и высокие результаты работы, выплачиваются дополнительные премии за интенсивность и высокие результаты работы. Начисление дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется не позднее последнего дня первого месяца следующего календарного квартала. Размеры дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя из суммарного количества баллов, полученных каждым работников в календарном квартале.

Положениями об оплате труда определяются расчетный период, порядок начисления премий за интенсивность и высокие результаты работы.

4.6. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам, относящимся к прочему персоналу учреждений, с целью их поощрения за общие результаты труда по итогам работы за премируемый период – календарный месяц.

Основанием для начисления премиальных выплат по итогам работы являются качественное и своевременное выполнение работником своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в соответствующем периоде времени, достижение плановых и нормативных показателей работы.

Премиальные выплаты по итогам работы начисляются пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника учреждения.

Размеры премиальных выплат по итогам работы определяются приказами руководителя учреждения об их начислении.

При применении премиальной выплаты по итогам работы эта выплата начисляется в равном размере всем работникам учреждения, которым она установлена в соответствии с абзацем первым настоящего пункта (за исключением тех работников, в отношении которых в соответствии с положениями об оплате труда приняты решения о снижении размера премиальной выплаты по итогам работы или ее лишении).

Положениями об оплате труда может предусматриваться дифференциация размера премиальной выплаты по итогам работы отдельным категориям работников учреждений, указанным в абзаце первом настоящего пункта. При применении премиальной выплаты по итогам работы к отдельным категориям работников учреждений, которым она установлена в соответствии с

абзацем первым настоящего пункта, эта выплата начисляется в равном размере всем работникам учреждений, отнесенным к соответствующей категории (за исключением тех работников учреждений, в отношении которых в соответствии с положениями об оплате труда приняты решения о снижении размера премиальной выплаты по итогам работы или ее лишении). Размер премиальной выплаты по итогам работы может быть снижен:

за невыполнение или ненадлежащее выполнение работником должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

за невыполнение мероприятий, предусмотренных планом работы учреждения;

за нарушение требований охраны труда и (или) требований пожарной безопасности;

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде, за исключением случаев применения к работнику дисциплинарных взысканий, являющихся в соответствии с настоящим пунктом, основанием для не начисления премиальной выплаты;

при применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в премируемом периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде.

Предельный (максимальный) размер снижения премиальных выплат по итогам работы составляет 70 процентов суммы премиальной выплаты.

Положением об оплате труда определяются конкретные предельные (максимальные) размеры снижения премиальных выплат по итогам работы. Конкретные предельные (максимальные) размеры снижения премиальных выплат по итогам работы могут быть определены дифференцированно в зависимости от оснований снижения размера премиальных выплат по итогам работы.

Премиальная выплата по итогам работы не начисляются:

при применении к работнику дисциплинарного взыскания, не связанного с увольнением за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Решение руководителя учреждения о снижении размеров премиальной выплаты по итогам работы или лишении работников указанной выплаты оформляется в виде приказов с указанием конкретных причин.

Положением об оплате труда устанавливаются премируемый период, порядок и основания начисления премиальных выплат по итогам работы, а также основания снижения их размера и лишения работников указанных выплат.";

д) абзац первый пункта 5.2 раздела V "Выплаты социального характера и порядок их применения" изложить в следующей редакции:

"Материальная помощь в связи со значимыми событиями в жизни работника (вступление в брак, рождение ребенка, юбилейные даты, тяжелая болезнь работника или близких родственников, смерть близких родственников, стихийные бедствия, несчастные случаи, аварии, призыв работника или члена его семьи (супруга, супруги) на военную службу по мобилизации) может быть оказана работникам учреждения за счет экономии фонда оплаты труда учреждения.";

е) в разделе VI "Особенности оплаты труда заместителей руководителей

пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

"6.4. Должностной оклад руководителя учреждения увеличивается на размер повышающих коэффициентов:

а) повышающие коэффициенты за специфику работы;

б) повышающий коэффициент за работу в сельской местности;

в) повышающие коэффициенты за наличие ученой степени, почетного звания.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу руководителя учреждения, указанных в подпунктах "а" и "б" настоящего пункта, образует новый должностной оклад руководителя учреждения. Размер нового должностного оклада определяется путем умножения размера должностного оклада на соответствующий повышающий коэффициент к должностному окладу. На новый должностной оклад производится начисление компенсационных и стимулирующих выплат.

В случае если к должностному окладу руководителя учреждения могут быть применены повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по

нескольким основаниям, то общий размер повышающего коэффициента определяется путем суммирования коэффициентов, установленных в пунктах 6.5, 6.6 настоящего Примерного положения.

Применение повышающих коэффициентов, указанных в подпункте "в" настоящего пункта, не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением компенсирующих выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

К почетным званиям, за наличие которых устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя учреждения за наличие почетного звания, относятся почетные звания, нагрудные знаки, знаки, значки по профилю его работы в учреждении, указанные в приложении № 3 к настоящему Примерному положению.";

пункт 6.15 изложить в следующей редакции:

"6.15. Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год, не может превышать среднемесячную заработную плату работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения) более чем на предельный уровень соотношения среднемесячных заработных плат, установленный постановлением Администрации муниципального образования "Город Архангельск".

Руководители учреждений несут ответственность за несоблюдение требований к предельным уровням соотношения среднемесячных заработных плат.

Для целей настоящего пункта среднемесячная заработная плата определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.";

ж) дополнить разделом VIII "Требования к структуре фондов оплаты труда работников учреждений" следующего содержания:

Настоящие изменения вступают в силу с 01.01.2024г.

ПРИНЯТО на общем собрании работников МБОУ Гимназия № 3 г. Архангельска Протокол № 1 от 08.09 2023г.	Учтено мнение профсоюзного комитета Председатель ПК МБОУ Гимназия № 3 _____ (Кузнецов С.В.) Протокол № 1 от 08.09.2023 г.	УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ Гимназия № 3 г. Архангельска _____(Калинина Е.Н.) Приказ №_01-04/187 от 08.09. 2023 г.

Изменения в Приложение № 2 Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по должностям (профессиям) работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования "Город Архангельск" «Гимназия № 3 имени К.П. Гемп» Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Город Архангельск» «Гимназия № 3 имени К.П. Гемп» (МБОУ Гимназия № 3)

На основании письма Министерства просвещения Российской Федерации от 31.01.2023г. № АБ-35506 «О направлении разъяснений по вопросам введения должности «советник директора по воспитанию», согласно постановлению Администрации городского округа «Город Архангельск» от 07.09.2023 г. № 1435 внести изменение в приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Город Архангельск» «Гимназия № 3 имени К.П. Гемп» (МБОУ Гимназия № 3) от 25.12.2017 № 01-04/348 (с изменениями и дополнениями), изложив его в новой прилагаемой редакции (Приложение № 2).

Изменения к Приложению № 2
к Положению об оплате труда
работников МБОУ Гимназия № 3

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам
и размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам),
ставкам заработной платы по должностям (профессиям) работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования
"Город Архангельск" «Гимназия № 3 имени К.П. Гемп»**

п/п	Квалификационный уровень, наименование должностей (профессий)	Минимальный рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (руб.)	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
I. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ			
1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	-	-
2	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	-	-
3	**Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников**	7 230	
3.2	**2 квалификационный уровень:** педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог		1,10
3.3	**3 квалификационный уровень:** педагог-психолог		1,21
3.4	**4 квалификационный уровень:** преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель, учитель-логопед		1,32
4	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	-	-
II. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ			
5	**Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"**	4 642	
5.1	**1 квалификационный уровень:** делопроизводитель;		1,35

6	**Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"**	5 428	
6.1	**1 квалификационный уровень:** техник, лаборант		1,34
6.2	**2 квалификационный уровень:** заведующий хозяйством.		1,39
7	**Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"**	6 022	
7.1	**1 квалификационный уровень:** документовед		1,34
III. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ			
8	**Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"**	4 269	
8.1	**1 квалификационный уровень**: гардеробщик, дворник, вахтер, уборщик служебных помещений; столяр		1,0
9	**Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"**	4 906	
9.1	**1 квалификационный уровень:** рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		1,0
9.2	**II квалификационный уровень:** электромонтер		1,34
IV. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ			
10	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	-	-
11	**Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"**	**5 753**	
11.1	Библиотекарь		1,34
V. **Должности (профессии), не включенные в профессиональные квалификационные группы**			
12.1	Специалист по закупкам, специалист по охране труда	6001	1
12.2	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9544	1

ПРИНЯТО на общем собрании работников МБОУ Гимназия № 3 г. Архангельска Протокол № 2 от 12.10 2023г.	Учтено мнение профсоюзного комитета Председатель ПК МБОУ Гимназия № 3 _____ (Кузнецов С.В.) Протокол № 2 от 12.10.2023 г.	УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ Гимназия № 3 г. Архангельска _____(Калинина Е.Н.) Приказ №_01-04/219 от 12.10.2023 г.

Изменения в Приложение № 2 Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по должностям (профессиям) работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования "Город Архангельск" «Гимназия № 3 имени К.П. Гемп» Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Город Архангельск» «Гимназия № 3 имени К.П. Гемп» (МБОУ Гимназия № 3)

На основании Постановления Администрации МО «Город Архангельск» от 03.10.2023г. № 1594, внести изменения в приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Город Архангельск» «Гимназия № 3 имени К.П. Гемп» (МБОУ Гимназия № 3) от 25.12.2017 № 01-04/348 (с изменениями и дополнениями), изложив его в новой прилагаемой редакции (Приложение № 2).

/

Изменения к Приложению № 2
к Положению об оплате труда
работников МБОУ Гимназия № 3

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам
и размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам),
ставкам заработной платы по должностям (профессиям) работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования
"Город Архангельск" «Гимназия № 3 имени К.П. Гемп»**

п/п	Квалификационный уровень, наименование должностей (профессий)	Минимальный рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (руб.)	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
I. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ			
1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	-	-
2	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	-	-
3	**Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников**	7 628	
3.2	**2 квалификационный уровень:** педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог		1,10
3.3	**3 квалификационный уровень:** педагог-психолог		1,21
3.4	**4 квалификационный уровень:** преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель, учитель-логопед		1,32
4	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	-	-
II. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ			
5	**Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"**	4 917	
5.1	**1 квалификационный уровень:** делопроизводитель;		1,35

6	**Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"**	5 707	
6.1	**1 квалификационный уровень:** техник, лаборант		1,34
6.2	**2 квалификационный уровень:** заведующий хозяйством.		1,39
7	**Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"**	6 331	
7.1	**1 квалификационный уровень:** документовед		1,34
III. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ			
8	**Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"**	4 504	
8.1	**1 квалификационный уровень**: гардеробщик, дворник, вахтер, уборщик служебных помещений; столяр		1,0
9	**Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"**	5 176	
9.1	**1 квалификационный уровень:** рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		1,0
9.2	**II квалификационный уровень:** электромонтер		1,34
IV. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ			
10	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	-	-
11	**Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"**	6 048	
11.1	Библиотекарь		1,34
V. **Должности (профессии), не включенные в профессиональные квалификационные группы**			
12.1	Специалист по закупкам, специалист по охране труда	6 331	1
12.2	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	10 069	1

/